



# NCK prioriteiten voor de Europese, federale en regionale verkiezingen 2019

# Prioriteitsthema's



2

- Bescherming v/h Kaderpersoneel
- Erkenning van de NCK in het sociaal overleg
- Pensioenen
- Energiesector
- Banksector
- Onderzoekssector
- Mobiliteit en gezondheid

# Bescherming v/h Kaderpersoneel (1 / 3)

3

- Er moeten antidiscriminatiemaatregelen worden genomen ten aanzien van oudere werknemers en met name kaderleden ouder dan 50 jaar (ontslag en aanwerving).
- Verhoging van de maandelijkse limiet voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen.
- Het netto salaris van jonge kaderleden aan het begin van hun carrière is in 30 jaar tijd met 12% gedaald. Dit ontmoedigt jongeren om te studeren. Het is tijd om maatregelen te nemen die deze persoonlijke investering versterken.

## Bescherming v/h Kaderpersoneel (2/3)

4

- Wij zijn tegen het verdwijnen van het voordeel van de bedrijfswagen, tenzij dit wordt gecompenseerd door een equivalente aanpassing van de loonbelasting.
- Het bedrijfswagensysteem is het beste systeem om de overgang naar minder vervuilende motoren te bevorderen.
- Sancties opleggen aan bedrijven die de vertegenwoordiging van het kaderpersoneel binnen bedrijven in de weg staan. (bv. maatregelen die moeten worden genomen in geval van gebrek aan kandidaten).

# Bescherming v/h Kaderpersoneel (3/3)

5

## Koopkracht van het Kaderpersoneel :

1) We stellen vast dat de stijgingspercentages die in de sociale programmering zijn voorzien, niet systematisch aan de uitvoerende categorieën worden gegeven in bedrijven. Dit is onaanvaardbaar.

2) Volledige belastingvrijstelling voor werknemers, kaderleden en werkgevers op niet-recurrente bonussen op basis van de jaarresultaten van de onderneming.

# Erkenning van de NCK in het sociaal overleg (1/2)

6

- Europees recht inzake het recht op collectieve onderhandelingen vertalen in Belgisch recht:
  - ▣ Art. 11 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens
  - ▣ Art. 22 van het Internationaal Verdrag inzake burgerlijk en politieke rechten
  - ▣ Art. 5 en 6 van het herziene Europees Sociaal Handvest (Verdrag van Lissabon)
  - ▣ Art. 28 van het Handvest van de grondrechten van de EU.
  - ▣ Art. 3 en 10 van IAO-verdrag nr. 87.
- Dit houdt in dat de NCK, waar zij vertegenwoordigd is, in staat moet zijn om CAO's te ondertekenen op het niveau van een bedrijf/TBE.

# Erkenning van de NCK in het sociaal overleg (2/2)

7

- Open voor de NCK het principe van de terugbetaling van de vakbondspremie volgens de overeenkomst van de NAR/CNT vastgesteld op 135 €.
- Op sector niveau, maar ook op regionaal en federaal niveau doen we dezelfde vaststelling: de deelname van het Kaderpersoneel wordt niet erkend in de sociale organen. In de wereld van het werk spelen kaderleden door hun hoog opleidingsniveau, competentie, zin voor initiatief en verantwoordelijkheidsgevoel een essentiële economische rol. Het Europees Parlement heeft bij besluit van 1993 de specifieke rol van deze categorie erkend. De meeste Europese landen geven kaderpersoneel en hun vakbondsvertegenwoordiging een eerlijke plaats in het sociaal overleg, wat een garantie is voor een efficiënte en concurrerende economie.

# Pensioenen (1 / 2)

8

- Verhoging van het plafond van de eerste pijler (wettelijk pensioen).
- Het plafond voor het in aanmerking nemen van de bijdragen van de eerste pijler moet over de gehele loopbaan worden toegepast en niet langer op jaarbasis.
- Gelijkheid in pensioenuitkeringen en bijdragen tussen regelingen.
- Bij de berekening van de wettelijke pensioenleeftijd wordt rekening gehouden met de studiejaren voor de particuliere sector op hetzelfde niveau als voor de publieke sector. Het einde van de discriminatie wordt geëist door in de particuliere sector dezelfde overgangperiode toe te passen als voor ambtenaren om rekening te houden met de studiejaren.
- Wanneer de werkelijke bijdragen voor deeltijds werkers het wettelijke pensioenplafond bereikt, zou er geen sanctie meer mogen zijn door het plafond te verlagen op basis van deeltijds werk.



# Pensioenen (2/2)

9

- Behoud van de vrije keuze tussen kapitaal en rente voor de tweede pensioenpijler.
- Behoud van de deelname van vertegenwoordiging van kaderleden aan het beheer van sector- of bedrijfspensioenfondsen.
- Het weglaten van een sanctie voor zelfstandigen na ontslag na de leeftijd van 50 jaar in vergelijking met een werkloze (arbeidsval).
- Afschaffing van de solidariteitsbijdrage (berekend op een woekerrente van 4,75%).

# Energiesector (1 / 2)

10

- De subsidies voor windenergie en fotovoltaïsche energie in 5 jaar ombuigen naar de isolatie van gebouwen als een prioriteit voor kansarme gezinnen.
- Uitbreiden tot voorbij 2025 tot minstens 3000 MW kernenergie om redenen van behoud van de werkgelegenheid in België, een evenwichtige betalingsbalans en het beperken van de stijging van de elektriciteitsfactuur ingevolge een negatieve evolutie van de gasprijzen op de internationale markten.

# Energiesector (2/2)

11

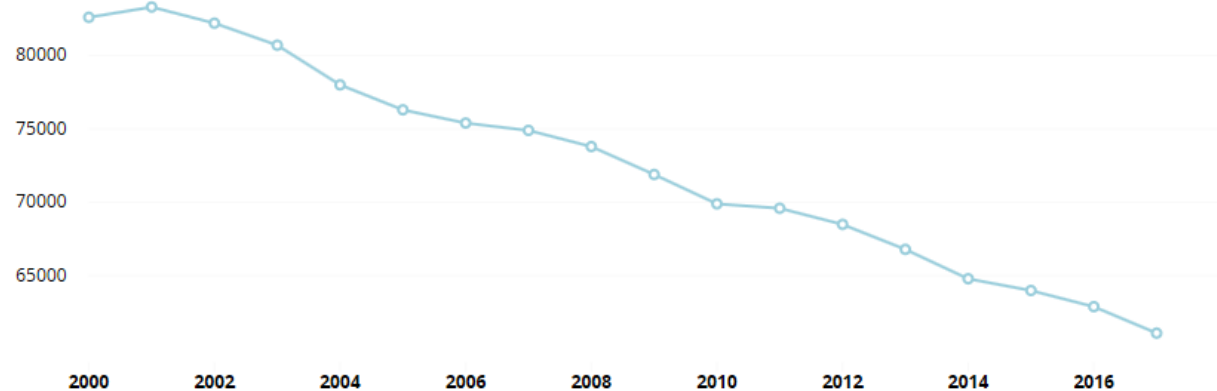
- Eisen dat Duitsland onmiddellijk hun (bruin) kolencentrales sluit die de bevolking doden (wegens vervuiling), ook in België.
- Transport en gebouwen elektrificeren om de CO<sup>2</sup>-uitstoot tegen 2050 met 85% te verminderen ten opzichte van 2010.
- De inspanningen die nodig zijn om de CO<sup>2</sup> te verminderen om de doelstelling van 1,5°C tegen 2050 te halen, komen in totaal overeen met een vermindering van de emissies met 2 tot 3% per jaar voor België.

# Banksector (1 / 2)

## Sector in moeilijkheden

12

**60 000** mensen  
tewerkgesteld



NBB / Belgostat

L'intermédiation financière, hors assurance et caisses de retraite

**1,4 Milliard specifieke bijdragen** naast traditionele lasten

**1.500 banen minder PER JAAR**  
**3.000 in 2018 !**

De overgrote meerderheid van de banken  
onder buitenlandse controle

*Banken zijn verantwoordelijk voor de rol die ze spelen als operationele financiële politieagent, maar ze krijgen niet de middelen om dat te doen.*

De nieuwe spelers (GAFA, Fintech,.....) zijn niet aan dezelfde regels onderworpen.

# Banksector (2/2)

13

- Compenseer de controleverplichtingen met specifieke middelen om te voorkomen dat er lokaal banen verloren gaan. Zo zou de toezichthouder bijvoorbeeld de aanbevelingen moeten definiëren in functie van de lokale capaciteit aan werknemers van de bank.
- Rekening houden met het negatieve klimaat voor de rentabiliteit van de banken (lage rentevoeten) door middel van maatregelen om de werkgelegenheid en het welzijn op het werk te waarborgen.
- De naleving eisen van dezelfde wettelijke en fiscale regels voor iedereen (GAFA, Fintech,.....).
- Bevorderen van investeringen in BELGIË.
- Versterking van een socialer Europa door de concurrentie tussen Europese landen op het gebied van lokale belastingen en loonkosten te verminderen (probleem van onderaanneming en bedrijfsverplaatsingen).

# Onderzoekssector

- Ondersteuning en versnelling van de ontwikkeling van geavanceerd onderzoek. Ter herinnering: het MYRRHA-project is een van de prioriteiten van Europa en is sinds 2010 vastgesteld op de ESFRI (European Strategy Forum on Research Infrastructure) Energy roadmap.
- De doelstelling van 3% investeringen in onderzoek, zoals vastgelegd in de 2020-strategie van de Europese Unie, halen. Deze doelstelling vereist dringend extra inspanningen ter hoogte van meer dan 2 miljard euro. Gezien de toestand van de overheidsfinanciën geven wij er de voorkeur aan de particuliere sector of publiek-private partnerschappen te ondersteunen.

# Mobiliteit en gezondheid

15

Kaderleden kampen met een toenemende werkdruk en onregelmatige werktijden, wat in de eerste plaats hun gezondheid aantast.

Woon – werkverkeer en professionele verplaatsing in België

- De NCK wil telewerken bevorderen. Dit door bv. rijdende kantoren.

Korte termijn verplaatsingen in het buitenland

- De NCK wil dat er niet altijd a priori voor de meest economische dienstreiskost wordt gekozen.