

KANDIDAAT ONDERNEMINGSRAAD WORDEN – HOE TE WERK GAAN

Versie December 2015

Informatie

Op onze website is er een sectie die de sociale verkiezingen behandelt. Je kan de documenten die er beschikbaar zijn gerust eens overlopen.

Tevens hebben we een nieuwsbrief voor leden van de ondernemingsraad waarop u zich kan abonneren via <http://newsletter.nck-cnc.be>.

Basis

Een aantal hulpmiddelen (documenten, excell sheets ...) vind je op het web in onze toolbox : www.cnc-nck.be > sociale verkiezingen > Kandidaat – Toolbox

Er is een handleiding opgesteld door de FOD WASO die alle stappen van de sociale verkiezingen uiteenzet op een vrij volledige manier. Dit document kan je vinden in de toolbox : document "02.FOD_WASO_Brochure_Sociale_Verkiezingen_2016.pdf".

Om je kandidaat te stellen volstaat het om ons **tijdig** twee ingevulde **documenten** met uw naam te bezorgen

- Één excell document met de **lijst** die we binnensturen naar jouw bedrijf. Dit document heeft een wettelijk formaat en wordt opgesteld in overleg met andere kandidaten in jouw bedrijf (omdat het de volgorde van de kandidaten vastlegt). Je vindt de template in de toolbox : "21.Template_KandidatenLijst.xls"
- Één document met jouw **toestemming** om je als kandidaat voor te dragen. Hiertoe kan je het document "20.Formulier_en_Info-kieslijst.v01.pdf" invullen, of ons een gelijkwaardig iets bezorgen.

Tijdig betekent voor X+30 (**van 10/3/2016 tot 23/3/2016, bedrijfsafhankelijk**), je dient de juiste datum zelf na te gaan gebaseerd op de verkiezingsdatum in je bedrijf (zie hieronder bij Kieskalender)

Om de X+30 datum te vinden kijk je eerst naar de datum van de verkiezingen in jouw bedrijf, en daarna zoek je de overeenkomstige X+30 datum op.

Wij **sturen de lijst dan enkele dagen later** door naar jouw bedrijf. Dit moet gebeuren voor X+35, vandaar dat X+30 de laatste toegelaten datum is.

Vereisten algemeen: in de Handleiding van de FOD WASO staan op p 38 de Verkiezingsvoorwaarden opgesomd, waarvan de voornaamste is: minstens 9 maand in jouw bedrijf werken (zeker voldaan als je er vanaf augustus 2015 werkt).

Vereisten NCK: je moet lid zijn van de NCK.

Alternatieven voor kaderleden :

De huislijst : je kan als kaderlid ook een huislijst oprichten (zelfs parallel aan een NCK lijst). Deze heeft dezelfde bevoegdheden als een NCK lijst, maar (a) je komt op onder eigen naam en (b) je moet

voldoende handtekeningen verzamelen. Meer info in de handleiding van de FOD WASO. Een voorbeelddocument voor het verzamelen van de handtekeningen vind je in de Toolbox.

Bescherming

De bescherming tegen ontslag van een kandidaat begint op X-30 (10 januari tot 23 januari, afhankelijk van de dag van verkiezing in je bedrijf). Over de inhoud van de ontslagbescherming is er een afzonderlijk document.

De kieskalender

Je kan deze vinden in de toolbox. Er zijn twee files : (a) een PDF van de FOD WASO, maar hierin moet je zelf nog de data verschuiven indien deze op een feestdag of rustdag vallen (b) een excell sheet van de NCK die alle verschuivingen toepast. Je moet in deze sheet wel aangeven of zaterdag al dan niet een rustdag is in jouw bedrijf. Bij twijfel, gebruikt de PDF versie van de FOD WASO, deze is overgenomen uit de wet.

Opvolgen documenten X-60, X-35, X en Y : hoe ?

Je kan deze documenten opvolgen via onze website waar ze elektronisch ter beschikking staan. Daartoe volstaat het een mail te sturen naar socelec@cnc-nck.be waarin je tevens het *verkiezingsnummer* van je bedrijf vermeldt. We verifiëren wel of je in dat bedrijf werkt.

Het *verkiezingsnummer* van het bedrijf kan je vinden in de excel sheet in de toolbox met een naam zoals "GovData.2015_12_29-04h35.Export.xlsx" (deze file wordt regelmatig door ons aangepast, vandaar dat de datum in de naam verandert). Het bedrijfsnummer staat in de kolom *Filenbr* en bestaat uit zes cijfers, eindigend op een '1' of een '2'.

Je krijgt dan van ons een username en een paswoord plus een korte handleiding voor de documenten site.

Opvolgen documenten X-60, X-35, X en Y : wat te doen & waarom ?

Het belangrijkste punt is dat men bij de sociale verkiezingen in een bedrijf werkt met **lijsten** van arbeiders, bedienden en kaderleden. Deze lijsten zijn bindend: ben je kaderlid en je staat bij de arbeiders, dan ben je voor de sociale verkiezingen arbeider. Staat je naam er per ongeluk niet op, of als een roepnaam, dan mag je niet deelnemen.

Als potentiële kandidaat hou je dit dus best in de gaten.

Doel van deze lijsten is te zorgen dat alle ruzies uitgevochten zijn voor de verkiezingen, zodat de campagne er niet door wordt verstoord.

- Op X-60 wordt voorlopige informatie gegeven : de functies van de kaderleden bvb. Hier kan je al zien welke richting het uitgaat.
- Op X-35 worden de lijsten opgesteld met o.a. de namen van kaderleden. Deze lijsten kan de werkgever aanpassen tot X-35, en daarna heb je 7 dagen om ze aan te vechten voor de arbeidsrechtbank. Dit is heel belangrijk: als je op deze lijsten het aantal van 15 kaderleden niet haalt, of als je naam bij bedienden staat of zo, en je vecht het niet aan, is het definitief.



Confédération Nationale des Cadres
Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel

- Op X worden de definitieve namenlijsten gepubliceerd. Die zijn een copy van X-35, met enkele correcties qua mensen die het bedrijf hebben verlaten etc.
- Op Y tenslotte hebben we de uitslag van de verkiezingen.