

ELECTORALE ALGEMENE VERGADERING 2023

NA ONZE OVERWINNING OP HET OPENHOUDEN VAN DE KERNREACTORS
GAAT DE STRIJD OP MENIG FRONTEN VERDER.





INHOUD

2

Editoriaal: De onschatbare waarde van leiderschap

4

Algemene vergadering NCK 30 maart 2023

6

NCK steunt het openhouden van nucleaire reactor Tihange 2

7

NATCOM verwelkomt Muriel Wery

8

Nieuwe Nederlandstalig ondervoorzitter: Johan criel

9

CNC/NCK memorandum: oproep aan onze leden

10

De politieke partijen in het sociale debat

12

Juridisch dossier: ontslag vakbondsafgevaardigde in een bank

EDITORIAAL

DE ONSCHATBARE WAARDE VAN LEIDERSCHAP

DOOR: PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

Ik heb er voor gekozen dit artikel te beginnen met het wonder in Colombia om de onschatbare waarde van leiderschap te illustreren. Ter herinnering, het wonder is dat 4 Colombiaanse kinderen van 13, 9, 5 en 1 jaar, na een vliegtuigongeluk waarbij hun moeder omkwam, alleen in het Amazonewoud terecht kwamen en 40 dagen overleefden.

Een Colombiaanse minister bracht hulde aan de oudste, Lesly, 13 jaar oud, door te zeggen: "Het is aan haar, haar waarde en haar leiderschap te danken dat de andere 3 konden overleven, dankzij haar zorg en kennis van het oerwoud".

Leiderschap... Naast de ervaring en de menselijke emotie, vind ik enkele waarden terug die mij dierbaar zijn bij echt leiderschap.... In de eerste plaats een onvervalste expertise. Overleven in de jungle met een eenjarig kind vereist vaardigheden die ze gelukkig genoeg had aangeleerd, maar ook het talent om deze te beheersen.

Het vereist ook kalmte, de kunst van prioriteren en een ongelooflijk time-management. Na de dood van haar moeder in een vliegtuigongeluk alleen de leiding hebben in de jungle, met de verantwoordelijkheid voor 3 kinderen en 3 kg cassavebloem...

Dit voorbeeld benadrukt niet alleen de noodzaak van harde en zachte vaardigheden om succesvol te zijn. Voor mij benadrukt het ook een aantal zeer belangrijke punten:

- Diversiteit: voor wie er nog aan twijfelt, het voorbeeld van Lesly, een 13-jarig inheems meisje uit het Amazonegebied, toont aan dat noch leeftijd, noch geslacht, noch afkomst bepalend zijn voor leiderschapscapaciteiten.
- Ambitie: Ik heb altijd grote moeite gehad met de persoonlijke ambities van veel leiders. Ik twijfel er echter niet aan dat de ambitie om als team te slagen een belangrijke waarde is.

Leiderschap is niet specifiek voor een baan, een sector of zelfs maar een professionele activiteit of een levensgebeurtenis. En in dit geval is het redden van de levens van 3 broers en een zus van onschatbare waarde.

Op de Algemene Vergadering hebben jullie een nieuw bestuur gekozen, waarvan ik nog twee jaar voorzitter zal zijn.

Het doel van deze raad zal zijn om de erkenning van betaald professioneel en leidinggevend personeel en hun waarde voor België en zijn burgers te verdedigen.

Want de belangrijkste reden voor mijn engagement is inderdaad een collectief engagement: bezoldigde bedienden en kaderleden zijn essentieel voor het behoud en de ontwikkeling van de bedrijvigheid in dit land. Bedrijvigheid die de middelen verschaft voor sociale zekerheid, cultuur en alle andere collectieve behoeften.

De strijd om de nucleaire industrie te redden heeft zijn waarde bewezen, ondanks de dogmatische weerstand. De pensioenkwestie, waarbij de minister volhardt in zijn wens om leidinggevend nog meer te belasten, is een voortdurende strijd. De belastingverschuiving om werknemers een deel van hun waarde terug te geven ligt voor de hand.

Dit zijn voorbeelden van actieterreinen die zullen worden opgenomen in het memorandum van de sociale en de federale verkiezingen om onze positieve lobby voort te zetten.

We doen dit niet alleen voor onszelf, maar in het belang van het hele land.





ALGEMENE VERGADERING NCK

30 MAART 2023

DOOR: PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

Deze eerste volledige AV sinds de pandemie was een echt succes, zowel kwantitatief als kwalitatief.

Infosessie over belastinghervorming met twee sprekers uit de politieke wereld.

Een infosessie met de hulp van deskundigen van PwC over belastinghervorming ([LINK](#)) gaf ons een voorproefje van wat Vivaldi voor ons in petto heeft.

Sommige algemene maatregelen zijn welkom, zoals de verhoging van het vrijgestelde deel, verhoging van het maximale belastingtarief tot 45%, enz.. Maar de plannen van de regering om de tweede pensioenpijler aan te pakken en de maatregelen die agressief op bedrijfswagens zijn gericht, zullen snel teleurstellend blijken. Deze laatste maatregelen maken op zich weliswaar geen deel uit van de belastinghervorming, maar raken wel het loonpakket van vele bedrijfsleiders: verbrandingsauto's worden vanaf 2026 volledig bestraft en de aftrekbaarheid van zowel hybride als zelfs elektrische auto's wordt verminderd.

Wat de tweede pijler betreft, staan de plannen van de regering haaks op de afspraken van de sociale partners om niet aan de fiscaliteit te raken en doen ze, onder het mom van fiscale rechtvaardigheid, niets anders dan onzekerheid creëren die de pensioenvorming in het algemeen schaadt en een verkeerde voorstelling geeft van wat gewoon geld is dat werknemers door hun arbeid hebben verworven.

Wij hebben twee leden van het federale parlement uitgenodigd om ons hun mening te geven over deze belastinghervorming. Het waren niemand minder dan de voorzitter van de Commissie Financiën en Begroting, mevrouw Marie-Christine Marghem, en de heer Wim Van der Donckt, die de grootste oppositiepartij, de N-VA, vertegenwoordigt.

Beide betogen benadrukten het gebrek aan voorbereiding en overeenstemming over de inhoud van deze hervorming. Het lijkt erop dat de minister van Financiën goed geïsoleerd staat, met zoveel verschillende meningen over de verdiensten van zowel de maatregelen als de timing ervan. Een eventuele belastinghervorming zou pas na de volgende verkiezingen in 2024 ingaan.



Algeme Vergadering

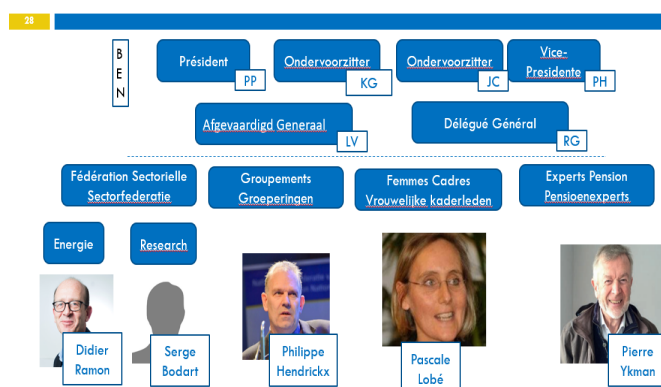


Zoals elke twee jaar werd ook deze AV gehouden om een nieuw bestuur te kiezen. En we zijn verheugd om twee nieuwe ondervoorzitters te verwelkomen: Muriel Wery van Automated System en Johan Criel van KBC. Dit zijn twee sterke persoonlijkheden die ons team zeker zullen versterken.

Nouveau Bureau exécutif National Nieuw Nationaal Uitvoerend Bureau



Comité National Nationaal Comité



De AV was ook een gelegenheid om onze statuten enigszins aan te passen om de onafhankelijkheid van de NCK in de toekomst te versterken.

Ten slotte heeft onze ondervoorzitter Koen Gregoir, met de politieke en sociale verkiezingen voor de deur, de taak op zich genomen om het overleg te organiseren om onze eisenlijst voor de komende maanden bij te werken. Een dag van vorming en discussie met het oog op de verkiezingen, waarschijnlijk in de vorm van een algemene vergadering, zal dus na de zomer worden georganiseerd. We hopen velen van jullie daar te zien!

NCK STEUNT HET OPENHOUDEN VAN NUCLEAIRE REACTOR TIHANGE 2

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De NCK was aanwezig bij de demonstratie die op 31 januari in Tihange werd georganiseerd om de reactor Tihange 2 in bedrijf te houden. 31 januari was de door de regering vastgestelde datum voor de sluiting van deze kerncentrale na 40 jaar dienst, in overeenstemming met de wet van 2003 betreffende de geleidelijke afschaffing van kernenergie. 4 maanden eerder (september 2022) werd de kernreactor Doel 3 na 40 jaar stilgelegd.

De betoging werd georganiseerd door de burgergroep Standup for nuclear, met de steun van talrijke Belgische en buitenlandse organisaties en de aanwezigheid van vertegenwoordigers van Belgische politieke partijen (Marie-Christine Marghem MR, Bart De Wever en Theo Francken N-VA).

Alle deelnemers veroordeelden de sluiting van deze reactoren, waardoor België 2 gigawatt aan elektriciteit met een lage CO₂-uitstoot misloopt in een periode van energiebevoorrading en financiële crisis.



De NCK sloot zich aan bij het protest en gaf een persbericht uit, dat we graag met jullie delen.

Sluiting Doel3 en Tihange2: een economische, technische en klimatologische aberratie

De NCK hekelt de sluiting van de kerncentrales Doel 3 en Tihange2, die op een veilige en economische manier elektriciteit produceerden voor ons land.

Dit alles om ze te vervangen door intermitterende energiebronnen, i.e. gascentrales, of om elektriciteit te importeren uit kolencentrales in Duitsland.

Onze bevolking en onze industrie zullen duur betalen voor deze vernietigingspolitiek, om nog maar te zwijgen van de arbeiders op de sites van Doel en Tihange, managers en technici, die geen toekomstperspectief meer hebben.

De NCK, waarvan een groot aantal ingenieurs deel uitmaakt, heeft regelmatig protest aangetekend bij politici en de media, waarbij ze opriepen tot het behoud en de ontwikkeling van kernenergie in ons land op basis van technische en economische argumenten.

Het heeft hen herinnerd aan het hoge niveau van de competenties die België bezit in de nucleaire sector (onderzoek en industrie) en die bedreigd zouden worden door dit beleid van disengagement.

NATCOM verwelkomt Muriel WERY

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

Tijdens de Natcom van februari heeft Muriel de wens geuit deel te nemen aan de activiteiten van de NCK. Wij hebben haar welkom geheten en haar gefeliciteerd voor haar inzet. Onze huidige vrouwelijke vertegenwoordiger zal zich minder eenzaam voelen, maar er is nog een klein nadeel: nóg een ingenieur!



Muriel is burgerlijk ingenieur en natuurkundige en werkt bij Automatic Systems in Waver. Automatic Systems is een bedrijf dat gespecialiseerd is in het ontwerp en de fabricage van beveiligde toegangssystemen voor voetgangers, voertuigen en passagiers; naast Waver heeft het twee fabrieken in Persan/Parijs (F) en Brossard/Montreal (Canada). Muriel leidt momenteel de Product Marketing voor de high security assortimenten, na andere functies in het bedrijf te hebben bekleed.

Muriel, NCK afgevaardigde in de ondernemingsraad, behaalde meer dan 70% van de kaderpersoneel-stemmen bij de laatste sociale verkiezingen waar 2 zetels in concurrentie waren. Zij is dus de enige vertegenwoordiger voor het kaderpersoneel

in de ondernemingsraad naast 4 afgevaardigden, verdeeld over 2 arbeiders-afgevaardigden en 2 bedienden-afgevaardigden.

Het bedrijf (onderdeel van de groep Bolloré Logistics) is economisch gezond. Twee dagen telewerken zijn onderhandeld in 2022.

Muriel is ook de vertegenwoordiger van Automatic Systems in het Gemengd Comité van Europese Bolloré-bedrijven.

Haar engagement stopt niet bij haar beroepsleven: ze is betrokken bij het orgaan voor plattelandsontwikkeling van haar gemeente Hesbignonne, waar ze ook lid is van de CCATM. Om al deze activiteiten en die van de NCK te kunnen uitvoeren, heeft Muriel een goede fysieke conditie: paardrijden of mountainbiken en paragliding in het verleden.

Al deze referenties zullen zeer nuttig zijn om de NCK te helpen bij de volgende sociale verkiezingen.

Nieuwe Nederlandstalig ondervoorzitter: Johan Criel

DOOR BAS PAUWELS : MEDEWERKER NCK

Met groot genoegen willen wij jou ook voorstellen aan Johan Criel, die sinds onze AV de positie van Nederlandstalige ondervoorzitter op zich neemt. Johan is 61 jaar jong, woont in het mooie Gent met zijn vrouw Anne-Mie Mattheeuws, waar hij samen twee kinderen en twee kleinkinderen mee heeft.



Bovendien heeft hij, evenals Muriel, een indrukwekkende staat van dienst en beschikt hij over een schat aan ervaring en kennis, zowel op professioneel als persoonlijk vlak.

Professioneel startte zijn carrière met een achtergrond als maatschappelijk assistent en heeft hij diverse bijkomende opleidingen en attesten behaald, waaronder die van erkend loopbaancoach. Johan heeft ondertussen meer dan 40 jaar ervaring bij KBC Bank, waar hij verschillende functies heeft bekleed, zowel leidinggevende als inhoudelijk gespecialiseerde rollen. Het grootste deel van zijn carrière bracht hij door in Human Resources, waar hij alle domeinen heeft doorlopen, van aanwervingen en assessments tot verloning, pensioenen, sociaal overleg en personeelsbegeleiding. Johan was ook vijf jaar lang kantoordirecteur van KBC Mariakerke.

Momenteel is Johan vrijgesteld als nationaal coördinator van het NCK/PEOPLE@KBC, een onafhankelijke vereniging die actief en constructief-kritisch adviseert in het beleid van KBC. Johan is een bruggenbouwer die in een sfeer van vertrouwen fungeert als aanspreekpunt voor medewerkers en directie. Deze rol heeft hem waardevolle inzichten en ervaring opgeleverd die hij uiteraard zal kunnen toepassen in zijn functie als Nederlandstalige ondervoorzitter. Bovendien biedt Johan persoonlijke

ondersteuning aan kaderleden op diverse gebieden, zoals pensioenen, extralegale pensioenen, functioneringsproblemen, sancties, loopbaanvraagstukken en sociale wetgeving. Zijn uitgebreide expertise op deze terreinen maakt hem een waardevolle bron van kennis en begeleiding voor collega's binnen het bedrijf.

Naast zijn professionele verantwoordelijkheden heeft Johan ook een sterke betrokkenheid bij sociale en maatschappelijke activiteiten. Hij heeft jarenlang als bestuurder gewerkt bij de Angèle Verburght stichting, een verzorgingsinstelling voor volwassenen met motorische en/of meervoudige beperkingen. Hier heeft hij waardevolle ervaring opgedaan in het omgaan met de uitdagingen en behoeften van kwetsbare groepen in de samenleving. Bovendien heeft Johan een gezinsvereniging opgericht in zijn woonplaats, waar hij gedurende tientallen jaren diverse activiteiten heeft georganiseerd. Deze betrokkenheid bij sociale initiatieven getuigt van zijn toewijding om een positieve impact te hebben op de gemeenschap.

Naast zijn nationale verantwoordelijkheden heeft Johan ook een internationale focus. Hij vertegenwoordigt de bankensector in het FECEC (Fédération Européenne des Cadres de Banques et des Établissements de Crédit), waar hij bijdraagt aan het bevorderen van samenwerking en kennisuitwisseling tussen Europese banken. Deze internationale ervaring stelt Johan in staat om vraagstukken en uitdagingen vanuit een breder perspectief te benaderen, en waardevolle inzichten en best practices te delen met het NCK. Naast zijn professionele en sociale betrokkenheid is Johan ook een actief persoonlijk leven gegund. Hij geniet van reizen, wandelen en squashen als hobby's, wat getuigt van zijn vermogen om een gezonde balans te vinden tussen werk en ontspanning. Deze activiteiten dragen bij aan zijn welzijn en helpen hem energie en inspiratie te vinden om zich ten volle in te zetten voor zijn professionele verantwoordelijkheden.

Met zijn uitgebreide ervaring, betrokkenheid bij het welzijn van medewerkers en zijn vermogen om een gezonde work-life balance te behouden, is hij volgens ons de ideale keuze om de rol van Nederlandstalige ondervoorzitter op zich te nemen, waardoor wij de behartiging van de belangen van onze leden met een gerust hart kunnen verderzetten.

OPROEP AAN ONZE LEDEN

NCK/CNC MEMORANDUM

2024 wordt het jaar van de verkiezingen: Europees, federaal, regionaal, gemeentelijk én sociaal. Dit is voor de NCK een gelegenheid om onze identiteit, onze doelstellingen en onze prioriteiten opnieuw te bevestigen.

Onder impuls van onze ondervoorzitter Koen Gregoir heeft NATCOM besloten een raadpleging van haar leden op te starten over verschillende thema's, die niet alleen betrekking hebben op de belangen van het professionele en leidinggevende personeel in de sociale dialoog, maar ook op die welke verband houden met onze verantwoordelijkheid en onze bevoegdheden in de debatten die door onze samenleving lopen. Het Belgische en Europese energiedebat, waaraan de NCK bijdraagt, is een voorbeeld van de bijdrage die wij essentieel achten voor de samenleving.

Hieronder volgt een (niet-limitatieve) lijst van onderwerpen die wij voorstellen voor overleg:

- De positie van de NCK in de sociale dialoog.
- Specifieke kwesties die het kaderpersoneel rechtstreeks aanbelangen.
- Kwesties in verband met sociale problemen.
- Specifieke thema's met betrekking tot bedrijfssectoren.

De goedkeuring van de verschillende teksten van dit memorandum zal plaatsvinden tijdens de AV in september 2023.

Er is een structuur voor de uitvoering van dit project opgezet en goedgekeurd door Natcom. Deze omvat een projectleider Koen Gregoir, bijgestaan door een secretaris en themaleiders. Deze themaleiders zijn vrijwilligers die wij uitnodigen om zich bij ons aan te sluiten.

Contactpersonen :

koen.gregoir@bekaert.com nck mail-adres aan te geven
roland.glibert@nck-cnc.be

Praktische details (presentatiestappen, planning, redactie, enz.) zullen aan de deelnemers worden meegedeeld. Tot op heden hebben de volgende Natcom-leden zich gepresenteerd.

Voorlopig hebben de volgende Natcom-leden zich voorgesteld

- Energie: Philippe Hendrickx
- Pensioenen en kaders: Luc Vinckx, Pierre Ykman
- Medezeggenschap (Mitbestimmung) participation of workers in management of the companies : Roland Glibert
- Chemie-sector: Pierre Ykman

VOORDELEN voor onze leden

Modaliteiten:

het secretariaat contacteren.

Voor actuele/verdere informatie :

zie www.nck-cnc.be leden voordelen

- 1 EXTRA RECHTSBESCHERMING TEGEN BEROEPS-RISICO'S :
Extra verzekering
• In het kader van de beroepsuitoefening dekt die polis :
 - het burgerrechtelijk verhaal,
 - de strafrechtelijke verdediging,
 - de burgerrechtelijke verdediging,
 - de bestuurderswaarborg,
 - alle geschillen in verband met de sociale wetgeving en de arbeidsovereenkomst.
 - Jaarpremie: 35 €
- 2 HERTZ:
Huur een wagen aan 10 % korting op het landstarief.
- 3 JURIDISCH ADVIES INZAKE ARBEIDSRECHT :
Dit gratis advies wordt uitgebreid tot de gezinsleden wonevend onder hetzelfde dak als het NCK-lid.
- 4 CARLSON WAGONLIT TRAVEL :
Prijzvermindering aangeboden op verschillende reizen die besteld worden via de site <http://leisureatwork.cwtonline.be/index.aspx>
- 5 VORMINGSSSESSIES:
NCK richt regelmatig vormingssessies in.
Deze zijn gratis voor haar leden (of met minimale bijdrage).
Niet-leden betalen volle prijs.

Meer informatie ?

Contacteer het NCK secretariaat via

info@nck-cnc.be.



DE POLITIEKE PARTIJEN IN HET SOCIALE DEBAT

Onderstaand de woorden van die politieke partijen die op onze oproep hebben gereageerd. Wij willen zo nodig herhalen dat de reactie van de politieke partijen de leden van de NCK, die apolitiek zijn, geenszins bindt.

PS

De pensioenhervorming is al aan de gang sinds het begin van de zittingsperiode. We hebben een historische herwaardering van het minimumpensioen doorgevoerd voor meer dan 800.000 begunstigen.

De minister van Pensioenen heeft ook het plafond voor de berekening van de pensioenen verhoogd, de overbruggingstoelage voor jonge weduwen hervormd, de aanpassingscoëfficiënt voor zelfstandigen afgeschaft, enz.

In juli 2022 heeft de regering een aantal belangrijke maatregelen goedgekeurd om mensen aan het werk te krijgen en te houden en om de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen te verminderen. Ze heeft zich er toe verbonden een pensioenbonus in te voeren voor mensen die blijven werken na de brugpensioenleeftijd. Ze heeft ook bepaald dat perioden van effectief werk in aanmerking

komen voor het minimumpensioen. Tot slot zal deeltijdwerk worden geherwaardeerd bij de berekening van het minimumpensioen.

De werkzaamheden zullen de komende weken worden voortgezet. Het doel voor de PS is om de hervormingen voort te zetten om vrouwen te ondersteunen - die nog te vaak worden benadeeld als het gaat om pensioenen - maar ook om de solidariteit tussen hoge en lage pensioenen te versterken.

MR

Wat energie betreft lijken de groene partijen, nadat ze met tegenzin akkoord gingen met de verlenging van de levensduur van twee Belgische kernreactoren (Doel 4 en Tihange 3), nu erg terughoudend om de ontwikkeling van kernenergie van de nieuwe generatie, in de vorm van kleine modulaire reactoren (SMR's), te steunen. Toch heeft de federale regering een eerste budget van

100 miljoen euro uitgetrokken voor onderzoek naar deze technologie.

Wij veroordelen dit gebrek aan goed bestuur. Bevoorradingszekerheid als onderdeel van een strategische langetermijnvisie kan niet geïmproviseerd worden. Overheidsgeld dat in onderzoek wordt geïnvesteerd, mag niet op deze manier worden verspild.

Voor de MR hebben we koolstofarme energie nodig in voldoende hoeveelheden om onze bevoorrading en onafhankelijkheid te garanderen, maar ook goedkope energie om brandstofarme te bestrijden. In de laatste barometer van de krant Le Soir waren 6 Belgen op 10 voorstander van een uitbreiding van het gebruik van kernenergie.

Meer dan ooit moeten we dus de basis leggen voor een duurzame en ambitieuze energiemix om ervoor te zorgen dat het licht niet uitgaat.

De pensioenhervorming is al aan de gang sinds het begin van de zittingsperiode. We hebben een historische herwaardering van het minimumpensioen doorgevoerd voor meer dan 800.000 begunstigden.

Op het gebied van pensioenen heeft de MR een vijftiental voorstellen bij de regering ingediend, met twee rode draden: een betere waardering van feitelijk werk en convergentie tussen de verschillende pensioenregelingen. Wat betreft het eerste punt stelt de MR een herziening van de pensioenbonus voor. Deze zou alleen toegekend moeten worden aan mensen die hun pensioen vervroegd kunnen opnemen. Het zou ook beschikbaar moeten zijn voor mensen die hun wettelijk pensioen kunnen opnemen, om mensen te belonen die hun loopbaan later zijn begonnen (op voorwaarde dat ze minstens een halve loopbaan hebben).

We stellen ook voor om de voorwaarden voor toegang tot het minimumpensioen te herzien, door de feitelijke werktijd die nodig is om in aanmerking te komen te verhogen, en door de hervorming onmiddellijk door te voeren, in plaats van in 2034 zoals oorspronkelijk gepland. De MR wil de verworven rechten van gepensioneerden niet ter discussie stellen,

maar we willen wel werk en mensen die hebben bijgedragen bevoordelen. Dat zit de SP dwars.

Er is ook geen sprake van om achteruit te gaan en opnieuw vervroegd pensioen op 60-jarige leeftijd toe te staan, zoals de minister van Pensioenen voorstelt. Om het einde van de loopbaan te verzachten stelt de MR voor om deeltijdse pensioenen in te voeren, die al enkele jaren op de rol staan. Dit zou mensen in staat stellen hun inkomen te verhogen. Doordat ze zouden blijven bijdragen en hun toekomstig pensioen zouden verhogen, terwijl ze tegelijkertijd een pauze nemen van het werk. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet je natuurlijk wel echt werken. Het zou ook toegankelijk kunnen zijn voor mensen die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt en daarna willen blijven werken.

Met betrekking tot de convergentie van statuten stelt de MR voor om een einde te maken aan bepaalde afwijkingen. Voor werknemers in loondienst moet een loopbaanjaar minimum 104 dagen tellen om in aanmerking te komen voor de berekening van het brugpensioen. Voor zelfstandigen is dit 156 dagen. Wij stellen voor dat het 156 dagen moet zijn voor iedereen. Het is ook mogelijk

om met vervroegd pensioen te gaan zonder ooit tijdens je loopbaan gewerkt te hebben. De MR stelt een minimum voor van 30 jaar effectief werken en 208 dagen.

We willen ook een einde maken aan speciale regelingen en vervroegd pensioen toestaan op basis van de zwaarte van de baan in plaats van het statuut. Aanpassingen aan het einde van de loopbaan (met name door interne mobiliteit) moeten ook mogelijk zijn voor banen die fysiek en mentaal moeilijk zijn om uit te voeren zodra je een bepaalde leeftijd bereikt. Ten slotte is er een enorm verschil tussen het gemiddelde pensioen van een zelfstandige (980 euro), dat van een werknemer (1280 euro) en dat van een ambtenaar (2500 euro). Door het pensioen van ambtenaren te berekenen op basis van hun hele loopbaan, en niet alleen op de laatste tien jaar, zou dat besparingen mogelijk maken. Dit «uitgestelde salaris» voor ambtenaren is vandaag de dag niet langer gerechtvaardigd.

Tot slot is de MR tegen elke verhoging van de belasting op aanvullende pensioenen, wat een nieuwe aanval zou zijn op mensen die gewerkt hebben. We zijn sterk gekant tegen het idee om bedrijven die niet genoeg oudere werknemers in dienst hebben, te belasten.

JURIDISCH DOSSIER

ONTSLAG VAKBONDSAFGEVAARDIGDE BBTK IN EEN BANK

DOOR NIKOLAAS VANSTEENKISTE, JURIDISCHE DIENST NCK & PIERRE PIRSON, VOORZITTER NCK

Het hoofddoel van dit artikel is om aan de hand van een concrete casus de fundamentele elementen of rechten te illustreren die actief zijn in de sociale dialoog en de uitoefening van vertegenwoordiging: vrijheid van vereniging, ontslagrecht, recht op privacy, vertrouwelijkheid van bedrijfsinformatie, vertrouwen tussen partners, enz.

De hieronder vermelde elementen zijn, ook al worden ze te goeder trouw opgesomd, niet bedoeld om volledig te zijn en het is gemakkelijk voor te stellen dat de betrokken partijen er bezwaren tegen kunnen hebben of ze zelfs als onvolledig kunnen beschouwen. Aangezien de zaak echter uitvoerig is besproken in de pers en het vonnis openbaar is, kan iedereen de verstrekte informatie aanvullen.

Context: enkele elementen

Begin 2023 deed zich bij ING België een bijzonder geval voor met het ontslag van een vakbondsafgevaardigde van SETCa en zijn ontslag wegens een ernstige fout voor de arbeidsrechtbank. In tegenstelling tot een gewone werknemer, vereist het ontslag van een vakbondsafgevaardigde wegens een ernstige fout een procedure voor de arbeidsrechtbank, met het voor de hand liggende doel om misbruik te voorkomen. Ter herinnering: “ernstig wangedrag maakt het voor de werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk om samen te blijven werken”.

Om dit verzoek te rechtvaardigen, overwoog de bank dat de gedelegeerde jarenlang vertrouwelijke informatie had gedeeld, niet alleen met zijn ING-filialen, maar ook met concurrenten.

Concreet deelde de afgevaardigde in kwestie zijn samenvatting van de besprekingen aan het einde van de vergadering van de ondernemingsraad, regelmatig vergezeld van een kopie van gedeelde documenten. De distributielijst bevatte adressen buiten de bank en soms in concurrerende banken, waarbij verweerster als verklaring gaf dat het om andere SETCa-vertegenwoordigers in andere banken ging en dat de gekopieerde documenten niet als vertrouwelijk op het niveau van de ondernemingsraad werden aangemerkt.

De bank stelde aldus een “massale” mailing aan duizenden e-mailadressen aan de kaak. Om haar zaak op te bouwen had de bank de e-mails doorzocht door haar “speciale onderzoekseenheid”, die gewend is zowel interne als externe fraudezaken te onderzoeken om de bank en haar klanten te beschermen. Dit roept de vraag op naar de bevoegdheid van deze eenheid in een zaak waarbij de sociale dialoog betrokken is.

Op 24 april verwierp de rechtbank de zaak van de bank in eerste aanleg. De rechtbank interesseerde zich weinig voor de inhoud van de vertrouwelijkheidskwestie en baseerde zich grotendeels op CAO 81 BETREFFENDE DE BESCHERMING VAN DE PRIVACY VAN WERKNEMERS MET BETREKING TOT DE CONTROLE VAN ELEKTRONISCHE COMMUNICATIEGEGEVENS OP HET NETWERK. Kortom, ING zou bij de controle de grenzen van de CAO hebben overschreden.

De bank besloot in eerste instantie in beroep te gaan, maar gooide uiteindelijk de handdoek in de ring door simpelweg de verhoogde vergoeding te betalen aan een vertegenwoordiger voor een ‘normaal’ ontslag.

De fundamentele elementen of rechten die worden benadrukt:

1) “Beide partijen kunnen te allen tijde besluiten de arbeidsovereenkomst te beëindigen”. Een werkgever

heeft altijd het recht om een werknemer te ontslaan. Hij hoeft zich “alleen maar” aan de geldende regels te houden die, in het geval van specifieke situaties, in wezen een hogere ontslagvergoeding inhouden voor “onregelmatig” ontslag.

2) Vrijheid van vereniging. In dit geval is de emotionele reactie van een werknemersvertegenwoordiger dat het management door het onderzoek toegang heeft gekregen tot de lijst van aangeslotenen van zijn organisatie. Voor al diegenen die hun rol als vertegenwoordiger zien als “het verdedigen van de weduwe en de wees”, is het juist de indruk dat de weduwe en de wees worden aangevallen die uit dit onderzoek naar voren komt. De beslissing van het Gerecht van Eerste Aanleg om de resultaten van dit onderzoek te verwerpen is eerder geruststellend, ook al is deze vraag niet volledig beantwoord; ze is “overschaduw” door het recht op privacy, dat ook fundamenteel is, maar de expliciete vraag niet beantwoordt: heeft de werkgever het recht om onder bepaalde voorwaarden toegang te krijgen tot de ledenlijst van een vakbond?

3) Het recht op privacy. De rechter verwees uitgebreid naar de CAT81 over het recht op privacy bij elektronische communicatie. De rechter oordeelde daarom dat ING niet had voldaan aan de beginselen van doelbinding, evenredigheid en transparantie met betrekking tot de controle van gegevens. Deze interpretatie is uiteraard gunstig voor personeelsvertegenwoordigers, aangezien het ons eraan herinnert dat de werkgever niet naar believen kan beschikken over de gegevens van de vertegenwoordiger.

4) Vertrouwelijkheid van informatie binnen het bedrijf. Dit is het ‘emotionele’ punt van het management van ING België, dat van mening is dat gegevens die van vitaal belang zijn voor de toekomst van het bedrijf, gedeeld zijn. Informatie krijgen van het management is niet altijd gemakkelijk in ondernemingsraden, ook al is het een grondrecht. Het opstellen van duidelijke regels over vertrouwelijkheid is uiteraard cruciaal voor het opbouwen van vertrouwen tussen de sociale partners. In dit verband moet worden opgemerkt dat directe verspreiding buiten het bedrijf niet moet worden aanbevolen. En als dit

toch moet gebeuren (bijvoorbeeld om een juridische zaak op te bouwen in een tewerkstellingsprocedure), dan moet dit beperkt blijven tot adressen die duidelijk en ondubbelzinnig identificeerbaar zijn (bijvoorbeeld de officiële adressen van de NCK of die van onze advocaten).

5) Vertrouwen tussen partners. Over dit onderwerp zouden boeken volgeschreven kunnen worden, maar het is duidelijk dat de kwaliteit van intermenselijke relaties van invloed is op de sociale dialoog. Als je je achter wetten en officiële regels moet verschuilen, is dat vaak slecht nieuws. We kunnen je alleen maar aanmoedigen om de motivaties van elke partij te begrijpen en de grenzen te bepalen, die vaak meer subjectief dan objectief zijn. Maar dit is iets wat alle onderhandelaars weten, en als manager heb je vaak juist deze kwaliteit nodig.

Samenvatting van het arrest in eerste aanleg van de Nederlandstalige Arbeidsrechtbank van Brussel.

ING startte de procedure op bij de Nederlandstalige arbeidsrechtbank Brussel om de toelating te verkrijgen om de heer BREYER als syndicaal afgevaardigde te ontslaan om dringende reden. Het uitgangspunt is dat de heer BREYER vertrouwelijke informatie uit de ondernemingsraad per e-mail doorstuurde naar externen.

De wettelijk verplichte verzoeningspogingen die de arbeidsrechtbank organiseerde hebben geen verzoening gebracht tussen de partijen. Ten gronde heeft de heer BREYER als eerste argument aangehaald dat de 3-dagentermijn om hem en de vakbond in kennis te stellen van het voornemen om hem om dringende reden te ontslaan, niet gerespecteerd werd. De rechtbank heeft geoordeeld dat de 3-dagentermijn wel gerespecteerd was aangezien ING pas op 10 februari 2023 kennis kreeg van het definitief verslag van de ‘Special Investigations’ en er pas op dat ogenblik ‘voldoende kennis’ was om de aangetekende brief te versturen aan de heer BREYER.

Het tweede argument van de heer BREYER is dat men de wering vraagt van het onderzoek van ‘Special Investigations’ aangezien het recht op

privacy en het recht op vrijheid van vereniging geschonden werd door het onderzoek in de mailbox van de heer BREYER. Door de wering hiervan is er geen grond meer om tot ontslag om dringende reden over te gaan.

Volgens de rechtbank heeft ING de strikte voorwaarden (finaliteitsbeginsel, proportionaliteitsbeginsel en transparantiebeginsel) van CAO nr. 81 van 26 april 2002 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers t.o.v. de controle van de elektronische online communicatiegegevens) geschonden.

De rechtbank stelt eerst dat er naar de specifieke functie van de heer BREYER moet worden gekeken, met name hoofdpersoneelsafgevaardigde met vrijstelling van prestaties zodat de informatie die hij ontvangt uitsluitend in zijn hoedanigheid van personeelsafgevaardigde zijn en hij in dit kader de informatie verspreidde naar zijn vakbond of het beroepscomité van de bankensector van BBTK.

Het proportionaliteitsbeginsel (art. 6 CAO nr. 81): de controle moet tot een minimum beperkt worden door alleen globale gegevens te verzamelen noodzakelijk voor de controle. De rechtbank verwijt ING dat men geen specifieke schriftelijke opdrachten kan voorleggen die aan special investigations werd gevraagd. ING stelt deze opdrachten mondeling te hebben gegeven wat volgens de rechtbank erg ongeloofwaardig is. Bovendien zou uit het verslag blijken dat het verzoek van 12 december 2022 reeds een tweede verzoek tot onderzoek was naar de e-mailadressen terwijl ING voorhoudt dat het een eerste verzoek is. Ook het feit dat aansluitend het onderzoek specifiek naar de heer BREYER werd uitgebreid kan ING niet redelijk verantwoorden. Het feit dat hij dit doorstuurde naar zijn persoonlijk mailadres is volgens de rechtbank perfect verantwoord om dit in zijn persoonlijke agenda te zetten. ING heeft op een onredelijke wijze de leden- en sympathielijsten van de heer BREYER achterhaald.

Een miskenning van 1 beginsel is al voldoende om te spreken van onrechtmatig verkregen bewijs. Voor de volledigheid heeft de rechtbank het finaliteitsbeginsel

en het transparantiebeginsel kort nog besproken en ook daar schendingen vastgesteld.

Transparantiebeginsel: art. 38 arbeidsreglement toont een begin van transparantie, met name dat ING een begin heeft gemaakt om de werknemers te informeren over het geïnstalleerde controlesysteem. ING kan echter niet bewijzen dat de actuele internetgedragscode aan de werknemers bekend is gemaakt. De heer BREYER is ook op geen enkel moment op de hoogte gebracht van het onderzoek. Bovendien moet er sprake zijn van een ernstig vermoeden wat volgens de rechtbank in casu niet het geval was. De rechtbank stelt zelfs dat er sprake kan zijn van een strafrechtelijke inbreuk (art. 124 wet van 13 juni 2005 betreffende elektronische communicatie) als het onderzoek zonder toestemming wordt gevoerd.

Finaliteitsbeginsel (art. 5 CAO nr. 81): er zijn 4 doeleinden waarvoor men dit onderzoek zou kunnen doen. ING schermt met de bescherming van de economische, handels en financiële belangen en de goede trouw maar kan dit niet aantonen volgens de rechtbank. Het bewuste document werd door ING niet op het vertrouwelijk platform geplaatst dus is men zelf al niet zo secuur met de veiligheidsvoorschriften. Bovendien lijkt de informatie op basis van zijn functie volledig gerechtvaardigd.

Tot slot verwijst ING naar de Antigoonrechtspraak die stelt dat onrechtmatig verkregen bewijs toch onder strikte voorwaarden mag worden aangewend. Het kan worden aanvaard tenzij er een gebrek aan betrouwbaarheid is en/of het recht op een eerlijk proces in gevaar gebracht wordt. De manier waarop het bewijs werd vergaard is op basis van een fishing expedition t.a.v. de heer BREYER wat een verzwarende omstandigheid is om het bewijs te weren. Er is ook geen enkele vorm van tegensprekelijkheid geweest aangezien de heer BREYER niet op de hoogte werd gesteld van het onderzoek. Zeker in een ondergeschikte relatie is wapengelijkheid belangrijk. Het onderzoek is ook onvoldoende in tijd beperkt (meer dan 2 maanden).

De rechtbank gaat niet in op de zwaarwichtigheid van de dringende reden aangezien het onderzoek geweerd wordt uit de debatten.

NCK: INFORMATIE EN FEITEN.

- Vierde vakbondsalternatief dat sinds 1966 specifiek de belangen behartigt van kaderleden.
- De NCK is een onafhankelijke belangenvereniging.
- De NCK helpt zijn leden: per jaar +/- 1000 individuele tussenkomsten en +/- 200 interventies op collectief niveau.
- Geeft een stem aan zijn leden.

DOELSTELLINGEN VAN DE NCK.

- Ijvert voor werkbaar werk, ook voor kaderleden.
- NCK is de enige die kaderleden verdedigt tegen fiscale en parafiscale discriminatie.
- Belangenbehartiging in een humanitair verband zonder politieke partijen.
- Vecht als wettelijk erkende vereniging om op alle niveaus van sociaal overleg aanwezig te zijn.
- Verdedigt de belangen van kaderleden op Europees niveau via de CEC European Managers vereniging.
- Verhoging wettelijk pensioen en andere uitkeringen in functie van de reële bijdragen van kaderleden.

DIENSTEN VAN DE NCK.

- **Individuele juridische bijstand en advies.**
 - Afsluiten van contracten
 - Clause van niet-mededinging
 - Verandering van functie of locatie
 - (aanvullend) Pensioenplan
 - Functioneringsevaluatie
 - Opzegging en outplacement
 - Bedrijfswagenpolis
 - Herstructurering
- **Collectieve diensten van NCK.**
 - Organiseren van een kadervereniging
 - Reorganisatie van de onderneming
 - Analyseren van collectieve arbeidsovereenkomsten
 - Sluiting of verkoop van het bedrijf
- **Vertegenwoordiging van kaderleden in de ondernemingsraad.**
- **Ondersteuning bij de sociale verkiezingen.**



NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

Lambermontlaan 171 bus 4
1030 Brussel

Voorzitter:
Pierre Pirson

Ondervoorzitters:
Koen Grégoir (NL)
Philippe Hendrickx (FR)

JURIDISCHE DIENST

Nikolaas Van Steenkiste (N)
Frédéric Baudoux (F)

NATIONAAL SECRETARIAAT

Mariem Guerroum (F)
Bas Pauwels (N)
Tel.: 02/420.43.34.
Fax: 02/420.46.04.
E-mail: info@cnc-nck.be
Website: www.cnc-nck.be
Bankrekeningnr: BE05 2100 6830 0075

V.U.: Pierre Pirson, Lambermontlaan 171
bus 4, 1030 Brussel

JAARLIJKSE BIJDRAGE (€)	Bankover-schrijving	Domiciliëring	
	jaarlijks	jaarlijks	maandelijks
Actieve leden	145	135	11,5
Jonger dan 30 jaar	72	60	5,50
Gepensioneerden	61	50	4,00
Werklozen met uitkering, langdurig zieken	72	60	5,50
Echtparen	165	150	13,50

Hebben meegewerkt aan dit nummer:

Bairiot Jean-François (MR), Baudoux Frédéric, Gillard Nicolas (PS), Gilbert Roland, Guat Philippe, Pauwels Bas, Pirson Pierre, Van Steenkiste Nikolaas

Overnemen van artikels is toegestaan mits vermelding van de bron en versturen van een melding naar de NCK. De artikelen zijn gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van hun auteurs en geven niet noodzakelijk het standpunt van de NCK weer.

