

Beste wensen!

2023

## INHOUD

2

Editoriaal: Crisis: het is hoog tijd om te handelen!

4

Algemene vergadering FECER

6

Ontmoeting FECER in Budapest.

8

Arbeidsdeal: wat te onthouden?

10

Enquête impact energiecrisis

11

De politieke partijen in het sociale debat

## EDITORIAAL

### CRISIS: HET IS HOOG TIJD OM TE HANDELEN!

*Never let a good crisis go to waste*  
- Winston Churchill

DOOR PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

“In 1973 en 1981 hebben we twee oliecrisisen meegemaakt, met alle gevolgen van dien, waar we nu nog steeds mee te maken hebben. Als we dom blijven doorgaan met het alles-op-gas beleid zonder te reageren, kunnen we in de toekomst een gascrisis krijgen, of zelfs meerdere.”  
- [Philippe Hendrickx, Le Soir, 25 mei 2007](#)

Het is met grote droefheid dat we maand na maand de zo gevreesde gebeurtenis zien ontplooiën die de NCK al jaren aan de kaak stelt: de ondermijning van onze energie-infrastructuur waardoor we zijn overgeleverd aan een gascrisis. Net als bij oliecrisisen is het een geopolitieke gebeurtenis die de crisis veroorzaakt op basis van de structurele afhankelijkheid van onze landen. De gasprijs jojoet al vele maanden, waardoor de regering genooddaakt is massaal in te grijpen: er wordt gesproken over 10 miljard aan steunmaatregelen.

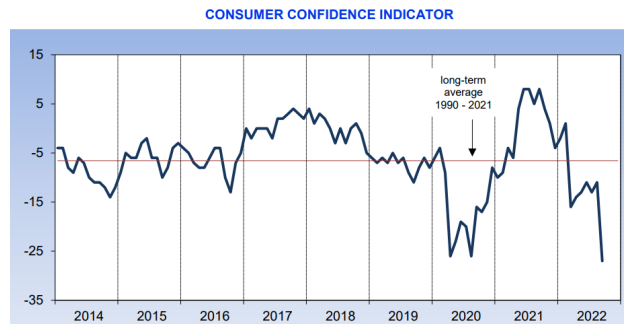


Bron: bartchart.com – Dutch TTF

Net als bij de oliecrisisen zal deze gascrisis, als we niets (of onvoldoende) doen, zich in de toekomst opnieuw voordoen en zo veel gezinnen in armoede storten en bedrijven failliet laten gaan.

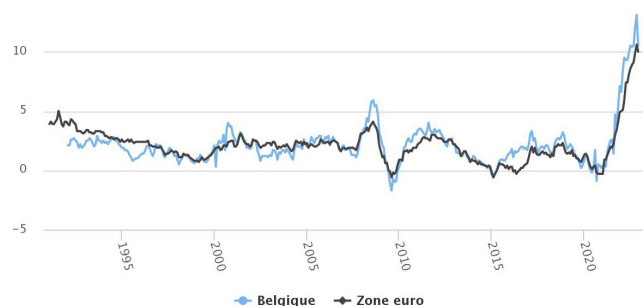


Deze angst voor de toekomst komt direct tot uiting in het vertrouwen van consumenten en bedrijfsleiders. Ter herinnering: deze indicatoren zijn een goede bron om op de ontwikkeling van de toekomstige economie te anticiperen.



Bron : Banque Nationale de Belgique

Een schokdemper hiervoor zijn de vaste energiecontracten. Maar aan deze buffer komt een einde en de overgrote meerderheid van de Belgen zal rechtstreeks worden blootgesteld aan hoge marktprijzen. Op het moment dat ik deze editoriaal schreef, las ik dat meer dan de helft van de Belgen eraan dacht om de broekriem aan te halen voor Kerstmis, nu ze die nog kunnen aanhalen...Het moet gezegd worden dat de inflatie geëxplodeerd is tot een niveau dat niet meer is gezien sinds de oliecrisis.



Bron : Banque Nationale de Belgique

Want blijkbaar geloven onze leiders niet in de woorden van Churchill en nemen ze tot op heden onvoldoende maatregelen voor onze toekomst. Het pensioendossier is verworpen in Europa omdat het de lasten van de pensioenen voor de werkende bevolking in de toekomst zal verhogen. Intussen hebben zelfs onze aanvullende pensioenen eronder te lijden, want dit jaar 2022 heeft een relatief zeldzame gebeurtenis plaatsgevonden: de waarde van zowel aandelen als obligaties is gedaald. Gelukkig worden onze aanvullende pensioenrechten gegarandeerd door de werkgever... zolang die bestaat.

De uitbreiding, zelfs van slechts twee kerncentrales, is te laat. Er is ook nog de job deal, die interessante mogelijkheden van flexibiliteit introduceert, maar met de heersende somberheid moet ik bekennen dat ik vrees voor een echte implementatie in bedrijven. De burger vergist zich niet en we zien in peiling na peiling dat steeds meer stemmen richting extremen zouden kunnen gaan. Hoewel onze organisatie apolitiek is, is democratie voor ons een belangrijke waarde en deze ontwikkeling is zorgwekkend. Het is tijd om wakker te worden en te handelen voor gezinnen en de toekomst van onze kinderen! Voor 2023 hoop ik dat de regering wakker wordt en handelt in het belang van de burgers.

België is een van de weinige landen waar de lonen automatisch worden geïndexeerd. Het duurde niet lang voordat sommigen dit in twijfel trokken, vooral voor bepaalde categorieën zoals...het kaderpersoneel. Nóg een strijd om erbij te voeren voor de melkkoe die we zijn!

Voor de meeste Belgen is deze toekomst erg donker geworden. Het vertrouwen van bedrijfsleiders daalt gestaag. Alles stapelt zich op: de klanten hebben minder koopkracht, de energieprijzen treffen hen ook, de inflatie heeft gevolgen voor de lonen, ... Zie ons artikel over de gevolgen van de crisis voor bedrijven.

De media richten zich op de paar beschermde actoren (soms ten onrechte). We moeten ons echter niet laten bedriegen, zonder betaalbare en beschikbare energie is de situatie verre van ideaal en om onze economie en onze kinderen een toekomst te geven is het noodzakelijk maatregelen te nemen ... waar we nog steeds op wachten.



# ALGEMENE VERGADERING FECER

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De Algemene Vergadering van FECER vond plaats in Mol op 3 en 4 november 2022. Ze werd georganiseerd door Philippe Hendrickx, secretaris-generaal van de FECER.

Het huidige comité, namelijk Voorzitter Marco Faleri; Ondervoorzitter Thomas Schneider; Ondervoorzitter Nikolajus Lebedevicius; Algemeen secretaris Philippe Hendrickx; penningmeester Anne Laszlo en commissaris Roland Glibert, werd herbenoemd tot de volgende Algemene Vergadering eind 2023.

Na de bijeenkomst van de FECER met de Hongaarse vakbondsafgevaardigden in Hongarije in juni 2022 (zie bijgevoegd artikel) heeft het Comité overwogen hun aansluiting bij de FECER voor te stellen in een nader te bepalen vorm. Ter herinnering: de Hongaarse vakbonden hadden deelgenomen aan de “position paper” met betrekking tot de taxonomie. Een vakbondsdelegatie was uitgenodigd en heeft aan het eind van de Algemene Vergadering deelgenomen aan de voorbereiding van de toekomstige actie van de FECER ten aanzien van de Europese Commissie (loskoppeling van de elektriciteitsprijs en de productieprijs van de gasgestookte centrales).



FECER meeting



AV & Hungarian delegation

De namiddag van 2 november werd gewijd aan 2 presentaties.

Philippe Hendrickx gaf een overzicht van de energiesituatie in België, dat hij inleidde met een economisch overzicht van België, gevolgd door een kritische analyse van de energieplannen voor de komende jaren die ter discussie staan.



Anicet Toure (Tractebel) presenteerde de in België uitgevoerde studies over SMR. Hij gaf de kenmerken van de studies en de ontwikkeling van de verschillende typen SMR in de wereld.

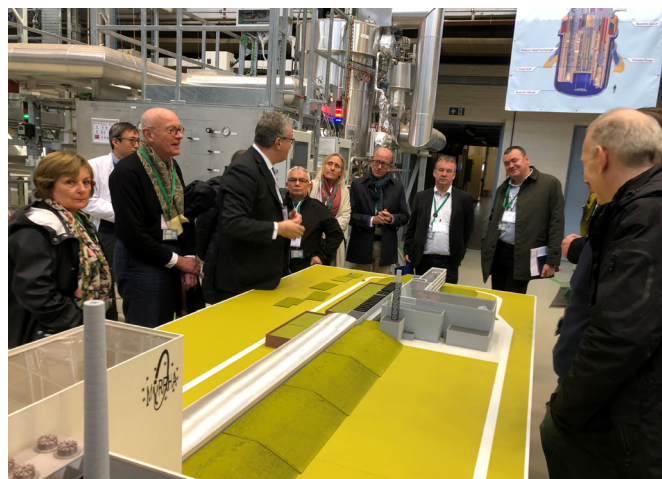
De dag van 3 november was gewijd aan het bezoek van CEN/SCK Mol met de presentatie van de activiteiten van CEN/SCK en in het bijzonder het MYRRHA-project en 's middags de voorstelling van onze organisatie door Pierre Pirson.



SCK/CEN meeting



Myrrha project Hamed Ait



Visit of the Myrrha facilities

**SAVE THE DATE ! 30 maart 2023**

**Algemene vergadering NCK, met statutaire verkiezingen**

**Normaal gezien fysiek te Brussel, start om 18u00 (exacte locatie nader te bepalen)**

**Inschrijven mogelijk via: [info@nck-cnc.be](mailto:info@nck-cnc.be)**



# ONTMOETING FECER IN BUDAPEST

15/16/17 JUNI 2022

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

*Op initiatief van Anne Laszlo, penningmeester (CFE-CGC) van het FECER, hebben vertegenwoordigers van het Europese kaderpersoneel van de energiesector en gerelateerd onderzoek uit België, Frankrijk, Duitsland, Italië en Litouwen in Boedapest een ontmoeting gehad met Hongaarse vakbondsvertegenwoordigers en hebben zij de nucleaire site van Paks bezocht.*



Dr. Attila HUGYECZ, chief economic advisor in the Paks 2 nuclear new-build project, discussing with EVDSZ President Dr. Jozsef SZILAGY.

Het doel van de bijeenkomst was een beter inzicht te krijgen in de problemen en uitdagingen van het Hongaarse energiebeleid en de integratie daarvan in het Europese energiebeleid in de context van het conflict tussen Rusland en Oekraïne. De deelname van Hongaarse vakbondsvertegenwoordigers aan het FECER was ook een doelstelling, aangezien met deze vertegenwoordigers reeds contacten waren gelegd tijdens het FECER-initiatief om kernenergie in de taxonomie op te nemen: brief aan de voorzitter van de Europese Commissie Ursula Van der Leyen.

De FECER-delegatie, die voor het eerst sinds de pandemie bijeenkwam, bezocht de nucleaire site van Paks. De delegatie wisselde van gedachten met de exploitanten van de kerncentrale en met Hongaarse energiespecialisten, waaronder Dr. Attila HUGYECZ, economisch hoofdadviser voor PAKS 2 bij het staatssecretariaat.

Hongarije heeft resoluut gekozen voor kernenergie in zijn energiemix; 45% van zijn productie en 33% van zijn elektriciteitsverbruik zijn afkomstig van de 4 PAKS-reactoren. Anderzijds is 36% van de elektriciteitsproductie nog steeds

# VOORDELEN voor onze leden

van koolstofhoudende oorsprong (gas en steenkool) en importeert het land 28% van zijn elektriciteit. De geografische ligging en de afhankelijkheid van Russisch gas maken van Hongarije een bijzonder geval in Europa. Dr.A.Hugyecz vroeg zich af welk beleid moet worden gevolgd: moeten we het energiebeleid van Frankrijk of Duitsland volgen of een eigen beleid voor Hongarije. Het besluit moet rekening houden met de acceptatiegraad van kernenergie van 73% en het recente gasleveringscontract met Rusland voor 15 jaar.

Wij hebben geprofiteerd van de goede organisatie van ons verblijf in Hongarije, met name tijdens ons bezoek aan PAKS en het seminarie in Boedapest, dat de gelegenheid bood voor vruchtbare uitwisselingen.

De vakbonden die ons ontvingen waren die van de elektriciteit (EVDZ), de mijnbouw (BDSZ) en de metallurgie (VSZSZ). Onze ondervoorzitter Philippe Hendrickx heeft een vakbondsvertegenwoordiging uitgenodigd om deel te nemen aan de voorstelling van het Myrrha-project en het bezoek van de testfaciliteiten tijdens onze AV die begin november bij CEN/SCK MOL zal plaatsvinden.



After the visit of Paks NPP with Hungarian colleagues

**Modaliteiten: het secretariaat contacteren.**

**Voor actuele/verdere informatie : zie [www.nck-cnc.be](http://www.nck-cnc.be) leden voordelen**

## 1 EXTRA RECHTSBESCHERMING TEGEN BEROEPS-RISICO'S :

Extra verzekering

- In het kader van de beroepsuitoefening dekt die polis :
  - het burgerrechtelijk verhaal,
  - de strafrechtelijke verdediging,
  - de burgerrechtelijke verdediging,
  - de bestuurderswaarborg,
  - alle geschillen in verband met de sociale wetgeving en de arbeidsovereenkomst.
- Jaarpremie: 35 €

## 2 HERTZ:

Huur een wagen aan 10 % korting op het landstarief.

## 3 JURIDISCH ADVIES INZAKE ARBEIDSRECHT :

Dit gratis advies wordt uitgebreid tot de gezinsleden wonend onder hetzelfde dak als het NCK-lid.

## 4 CARLSON WAGONLIT TRAVEL :

Prijsvermindering aangeboden op verschillende reizen die besteld worden via de site <http://leisureatwork.cwtonline.be/index.aspx>

## 5 VORMINGSSESSIES:

NCK richt regelmatig vormingssessies in. Deze zijn gratis voor haar leden (of met minimale bijdrage). Niet-leden betalen volle prijs.

Meer informatie ?

Contacteer het NCK secretariaat via

[info@nck-cnc.be](mailto:info@nck-cnc.be).

# Arbeidsdeal: wat te onthouden?

Op 29 september keurde het parlement het wetsontwerp goed van de Minister van Arbeid, Pierre-Yves Dermagne, dat de “arbeidsdeal” implementeert.

Dit is een pakket maatregelen dat tot doel heeft verschillende regels voor het organiseren van werk in België aan te passen aan de realiteit van vandaag en bij te dragen tot het bereiken van de doelstelling van een werkgelegenheidsgraad van 80% in 2030. De nadruk wordt gelegd op flexibiliteit voor werknemer en werkgever.

Wat zijn de nieuwigheden die door deze wet worden geïntroduceerd en die waarschijnlijk interessant zullen zijn voor kaderleden? Ik stel voor dat je vier aandachtspunten onder de loep neemt: de vier dagen-werkweek, het wisselend weekregime, het recht op deconnectie en tot slot de opleiding en de opzeg.

## Vier dagen-werkweek

Een werknemer kan desgewenst zijn voltijdse werkweek over 4 dagen spreiden. Zo kan een werknemer tot 9,5 uur per dag werken om zijn volledige 38-urige werkweek te bereiken. Hierdoor is het mogelijk om wekelijks een langer weekend te genieten of een vrije dag midden in de werkweek in te bouwen.

## Wisselend weekregime

Daarnaast is het nu mogelijk om een variabel weekschema te gebruiken. Dit is een werkschema georganiseerd volgens een cyclus dat zich uitstrekt over een periode van twee opeenvolgende weken waarin het werk van de eerste week wordt gecompenseerd door het werk van de tweede week, om de gemiddelde duur van de normale werkweek te respecteren.

Hierdoor kunnen werknemers de ene week meer uren werken, zodat zij zichzelf de volgende week kunnen sparen. Zij kunnen bijvoorbeeld meer tijd hebben voor de kinderen bij co-ouderschap (week-weekverblijf).

Het is de werknemer die het initiatief moet nemen om te kiezen voor de vierdaagse werkweek of het wisselende weekrooster. Hij moet het verzoek

schriftelijk indienen bij zijn werkgever. De werkgever heeft de mogelijkheid om te weigeren, maar hij moet zijn weigering motiveren. De werknemer kan zijn keuze om de 6 maanden al dan niet vernieuwen.

Deze maatregelen worden ingevoerd door wijziging van het arbeidsreglement bij een normale werkweek van 38 uur en bij cao bij een werkweek van 40 uur. Na akkoord van de werkgever bepaalt een tussen de werkgever en de werknemer gesloten overeenkomst het begin en het einde van de werkdag, het moment en de duur van de rustpauzes en de dagen van regelmatige werkonderbreking. De overeenkomst is geldig voor 6 maanden.

De wet bepaalt dat de werkgever geen enkele actie kan ondernemen om de arbeidsrelatie van de werknemer eenzijdig te beëindigen, behalve om redenen die geen verband houden met het verzoek... maar de wetgever voorziet niet in sancties.

## Recht op deconnectie

Een recht op deconnectie wordt geïntroduceerd in de private sector nadat het al vanaf 1 februari 2022 in de publieke sector is geïmplementeerd.

Het recht op deconnectie is de mogelijkheid om uw professionele mobiele telefoon uit te schakelen



aan het einde van uw werkdag. Er moeten met andere woorden buiten de werktijd geen telefoons, berichten, sms'jes, e-mails over werk meer ontvangen of beantwoord worden. Deze breuk geldt zowel voor collega's als voor de werkgever.

Werkgevers die twintig of meer werknemers in dienst hebben, zullen via een cao of via het arbeidsreglement afspraken moeten maken over het gebruik van digitale hulpmiddelen. Dit moet in ieder geval uiterlijk 1 januari 2023 gebeuren.

We zien niet zo duidelijk in waarom dit recht op deconnectie beperkt is tot bedrijven die meer dan 20 werknemers in dienst hebben... kleine kmo's moeten zich aldus geen zorgen maken...

## Opleiding

De werknemer heeft een individueel recht op een opleiding aangeboden door de werkgever. In bedrijven met minstens 10 werknemers in dienst is dat in 2022 drie dagen per jaar, in 2023 vier dagen per jaar en vanaf 2024 vijf dagen per jaar.

Vanaf 1 september 2022 moeten werkgevers met 20 werknemers een formeel opleidingsplan opstellen. Dit plan moet leiden tot een versterking van de vaardigheden van alle werknemers dankzij een doordacht opleidingsbeleid.

Transitietraject tijdens de opzegtermijn.

Wanneer een werknemer ontslagen wordt en zijn opzegging moet betekenen, kan hij vragen om tijdens zijn opzegtermijn bij een nieuwe werkgever te gaan werken of kan de oude werkgever hem deze oplossing aanbieden. Dit wordt een "transitietraject" genoemd. Aan het einde van het traject moet de nieuwe werkgever een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden. De wet introduceert een nieuwigheid op het gebied van de opzegtermijn. Werknemers die

worden ontslagen met een opzeg- of ontslagvergoeding van ten minste 30 weken (voorwaarde om toegang te hebben tot outplacement) kunnen het laatste derde deel van deze opzegtermijn gebruiken om zich met behoud van loon te wijden aan activiteiten die hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt vergroten.

Bij een opzeggingstermijn die moet gepresteerd worden, kunnen werknemers afwezig zijn van het werk met behoud van loon om deel te nemen aan activiteiten die hun inzetbaarheid verhogen, en dit vanaf het begin van de opzegtermijn.

In geval van contractbreuk mits betaling van een opzegvergoeding, moet de werknemer beschikbaar zijn voor deze activiteiten.

Deze maatregelen worden gefinancierd uit de gedurende deze periode verschuldigde werkgeversbijdrage.

De tekst van de wet is identiek aan die welke in tweede lezing in de commissie is aangenomen. Het is beschikbaar via deze link: <https://www.dekamer.be/FLWB/PD-F/55/2810/55K2810001.pdf>

Tot uw beschikking voor al uw vragen,  
Nikolaas Van Steenkiste



# ENQUÊTE IMPACT ENERGIECRISIS

DOOR ROLAND GLIBERT: ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De NCK organiseerde een enquête over de impact van de energiecrisis op de bedrijven van onze leden en de gevolgen voor hen. De snelle stijging van de energieprijzen heeft grote gevolgen gehad voor het economisch en sociaal beheer van onze ondernemingen.

De vragen die werden gesteld waren de volgende:

- Maatregelen die zijn genomen om de gevolgen te beperken, zoals verlaging van de marges op verkochte producten, stopzetting van productielijnen voor producten waarvan de prijs onbetaalbaar wordt, verlaging van de loonkosten.
- Gevolgen voor onze leden: wat zijn de belangrijkste zorgen.
- Maatregelen die de CNC moet nemen.

Om de enquête te vergemakkelijken werd een overzichtstabel met vragen naar de groepsleiders gestuurd.

## **Economic measures**

- 1.1 Reduction of margins
- 1.2 Stopping production lines
- 1.3 Reduction of the payroll
- 1.4 Others

## **Impact on your members**

- 2.1 fear for career development
- 2.2 fear for dismissal
- 2.3 others

## **Actions of CNC/NCK**

- 3.1 politics
- 3.2 media
- 3.3 others

## Resultaten

### **Economie**

In alle industriële sectoren behalve de energiesector zijn de marges gedaald.

Bedrijven die sterk afhankelijk zijn van de energieprijzen hebben hun productielijnen stopgezet vanwege de hoge kostprijzen of verplaatsen hun energieafhankelijke activiteiten naar landen waar de energiekosten lager zijn. In sommige bedrijven is de loonsom verlaagd

### **Gevolgen voor kaderleden**

Men maakt zich zorgen over hun verdere loopbaan in het bedrijf of zelfs over hun ontslag. Het einde van de verplichtingen leidt tot een toename van de werklast

### **Actie van de NCK**

De NCK wordt verzocht deze situatie aan te klagen bij de politici...



# DE POLITIEKE PARTIJEN IN HET SOCIALE DEBAT

Onderstaand de woorden van de politieke partijen die op onze oproep hebben gereageerd. Wij willen zo nodig herhalen dat de reactie van de politieke partijen de leden van de NCK, die apolitiek zijn, geenszins bindt.



Geconfronteerd met de explosie van de energieprijzen als gevolg van de Russische inval in Oekraïne, wil ECOLO een sociaal vangnet opbouwen om burgers, bedrijven en verenigingen op korte termijn te beschermen. Hoewel de meest doeltreffende en duurzame beslissingen op Europees niveau kunnen worden genomen via de regulering van de gas- en elektriciteitsprijzen, zijn er mogelijkheden op alle machtsniveaus. Op langere termijn willen wij de economie sturen in de richting van een minder gasafhankelijke, duurzamere, eerlijkere en veerkrachtigere toekomst. De drie prioritaire acties van ECOLO zijn de uitbreiding van het sociale tarief, de verhoging van de lonen via een belastingkrediet en tenslotte de belasting van de overwinsten van de grote energiebedrijven.

1. Uitgebreid sociaal tarief voor burgers...maar ook voor bedrijven

We moeten de burgers steunen, omdat de situatie problemen

veroorzaakt voor mensen die zich tot nu toe konden redden. Vandaag kunnen twee miljoen mensen profiteren van het sociale tarief (voorheen waren dat er 1 miljoen). Deze uitgebreide versie is dankzij de actie van de ecologen in de tijd verlengd. Gezien de explosie van de prijzen willen wij deze ook uitbreiden tot de middenklasse die in armoede dreigt te vervallen.

ECOLO wil ook een sociaal tarief invoeren voor KMO's en zelfstandigen die worden bedreigd door energiekosten die te hoog zijn in verhouding tot hun omzet.

2. Nettolonen verhogen door belastinghervorming

ECOLO wil dat de nettolonen stijgen. Daarom stellen wij een solidair belastingkrediet voor dat een maandelijkse verhoging tot 150 euro voor de laagste inkomens mogelijk maakt. Naast het sociale tarief en de uitbreiding ervan, en naast de automatische indexerings van de lonen, moet dit belastingvoorstel het mogelijk maken dat de door armoede bedreigde middenklasse in waardevolheid kan leven.

Hoe zorgen we voor deze stijging van de nettolonen? Door een solidair belastingkrediet, d.w.z. een belastingverlaging op het loon (bronbelasting). In tegenstelling tot indexerings kost deze verhoging de werkgever niets. Het brutoloon verandert niet, maar het nettoloon is hoger.

3. Financiering door de overwinsten van de energiereuzen te belasten

De grote energiebedrijven, met name de oliemaatschappijen, hebben geprofiteerd en profiteren nog steeds van de energiecrisis, door tijdens de oorlog in Oekraïne windfall profits te maken ten koste van de consumenten. Dit is volkomen oneerlijk. Wij willen dat een deel van deze winst wordt gebruikt voor de financiering van sociale maatregelen ter bescherming van burgers, bedrijven en verenigingen.

Op weg naar de overgang...

Naast deze 3 prioritaire maatregelen in deze crisisperiode roept Ecolo op om de overgang naar hernieuwbare energiebronnen, die onze autonomie versterken



en tegelijk deel uitmaken van een koolstofneutraal traject, te versnellen. Ook de isolatie van woningen en gebouwen moet worden verbeterd. De toename van overstromingen en droogtes toont aan dat de klimaatverandering nu tastbaar is voor burgers, maar ook voor werknemers die meer onzekerheid ervaren op hun werkplek. Voor ons zijn klimaat en sociale rechtvaardigheid twee kanten van dezelfde medaille.

...eerlijk!

Tenslotte herinnert ECOLO eraan dat er geen sociale rechtvaardigheid is zonder fiscale rechtvaardigheid. Belastingontduiking en fraude kosten ons allen: we moeten durven praten over ethiek in financiën en belastingen.

Belastingontduiking en fraude kosten België 20 tot 30 miljard per jaar, ten voordele van enkelen die zich het voorrecht toe-eigenen om niet bij te dragen zoals alle andere burgers.



De energiecrisis hakt erin. De stijgende prijzen vormen zelfs een acute bedreiging voor ons sociaal en economisch weefsel. Daarom ziet de regering De Croo deze crisis al sinds begin dit jaar als één van de prioriteiten om aan te pakken. De federale regering besliste daarom aan het einde van de zomer om de steunmaatregelen voor de bevolking (btw-verlaging en sociaal tarief voor één miljoen huishoudens) te verlen-

gen. De banken zetten zich in om de zwaarst getroffen gezinnen te beschermen. Er zullen maatregelen worden getroffen om de overwinsten van de sector af te romen met het oog op de financiering van een solidariteitsfonds. De regering roept de Belgen en de bedrijven ook op om hun verbruik te verminderen en het goede voorbeeld te geven.

Hoewel de winter nog niet in aantocht is, zijn de gevolgen van de oorlog in Oekraïne in heel Europa voelbaar met energieprijzen die de pan uit rijzen. Dankzij haar centrale ligging in West-Europa en de sterk verbonden netwerkinfrastructuur met onze buurlanden neemt ons land toch een unieke positie in op het gebied van bevoorrading. Die centrale ligging beschermt ons.

Dankzij de bijkomende maatregelen uit het Winterplan 2022, dat begin deze zomer werd voorgesteld, moet België de winter rustig kunnen doorkomen. Als de winter niet strenger is dan normaal, zal ons land een energieoverschot hebben, dat het dan ter beschikking kan stellen van onze buurlanden.

Het grote probleem schuilt echter in de zeer hoge prijzen. De huidige groothandelsprijzen voor gas en elektriciteit zijn zo disproportioneel hoog dat een marktinterventie zich opdringt. Net als de hoge gasprijs weerspiegelt de groothandelsprijs voor elektriciteit niet langer de productiekosten van een kWh elektriciteit.

De markt functioneert niet meer. We moeten dus ingrijpen. Daarom pleit België sinds maart op Europees niveau voor een plafond voor de gasprijzen en voor een herziening van de elektriciteitsprijzen. We zijn verheugd te zien dat hier op Europees niveau eindelijk werk van wordt gemaakt.

Het huidige prijspeil en de druk die deze prijzen dagelijks op gezinnen en onze bedrijven uitoefenen, vereisen een gecoördineerde beleidsreactie.

Op federaal niveau werden verschillende beslissingen genomen om de energieprijsschok in België zo veel mogelijk op te vangen. Ze zijn gebaseerd op zes pijlers: vermindering van het verbruik, steun aan de bevolking, steun van de banken aan de zwaarst getroffen huishoudens, steun aan de ondernemingen, bevordering van de investeringen in duurzame oplossingen en isolatie en de strijd tegen onethische overwinsten. Samen met de Europese oplossingen zoals het prijzenplafond kunnen we op ze manier een duurzame uitweg uit de crisis vinden.



De oorlog in Oekraïne legt de pijnpunten van het Europese energiebeleid bloot. Duitsland bouwde haar kernenergie af na Fukushima. België stemde al in 2003 de onzinnige kernuitstap onder impuls van de groenen. Heel Europa investeert al decen-

nia te weinig in infrastructuur en reservecapaciteit. Als klap op de vuurpijl voorziet de groene transitie in gascentrales als overbruggingscapaciteit. Dit laatste dreef ons recht in de armen van Poetin. Zonder zijn goedkoop gas valt de groene transitie in het water. Zij die wezen op de geopolitieke risico's die afhankelijkheid van een dergelijk regime met zich meebrengt, werden weggelachen.

In se is het een kwestie van vraag en aanbod. Poetin beperkt het aanbod, dus stijgt de prijs. Deze aanbodkrimp zal niet op korte termijn kunnen weggewerkt worden. De lage energieprijzen van voor de oorlog zullen dus niet direct terugkomen. De komende winters worden moeilijk. Wat we wél kunnen doen is ons wapenen voor de toekomst.

Eindelijk investeren in duurzame én CO2-neutrale energie die we in Europa produceren: kernenergie. Voor ons is een combinatie van nucleaire energie aangevuld met hernieuwbare energiebronnen de ideale energiemix.

Met onze Vlaamse bevoegdheden doen we al het mogelijke om te werken aan de vraagzijde. De Vlaamse regering trekt één miljard euro uit om woningen energiezuiniger te maken. Daarnaast voorzien we een miljard euro aan overbruggingskredieten en energiesteun voor bedrijven. We geloven in sterk in het versterken van de koopkracht van de mensen. Zo blijft de incentive om minder energie te verbruiken

behouden. De jobbonus is hier het perfecte voorbeeld van.

De belangrijkste hefboomen liggen echter op federaal niveau. Waar we in de oppositie zitten. Dat de federale regering doorzet met de kernuitstap is onbegrijpelijk. Landen zoals het Verenigd Koninkrijk en Nederland hebben hun kernuitstappen al uitgesteld. Tinne Vanderstraeten blijft echter met de voeten slepen. Het groene dogma tegen kernenergie zal ons nog lang pijn doen.

De slechte federale financiële toestand maakt grote steunpakketten zoals in Duitsland onmogelijk. Er is geen marge meer. Bovendien zijn de huidige crisissen niet de oorzaak van de slechte federale overheidsfinanciën. Het tekort is structureel en het recente begrotingsakkoord brengt daar weinig verandering in. Er moet dan ook dringend structureel hervormd worden. We doen Noord-Europese uitgaven met Zuid-Europese begrotingsdiscipline. Dit is op termijn onhoudbaar.



De energiefactuur is voor veel gezinnen onbetaalbaar geworden. Voor cd&v is het stutten van de koopkracht op korte termijn de eerste en grootste bezorgdheid, zowel voor de laagste lonen als voor de middenklasse. Voor de bescherming van de meest kwetsbare mensen in onze samenleving breidden we de doelgroep van de sociale tarieven uit en verlengden we deze in de tijd. Maar daar mag

het voor cd&v niet bij blijven: de werkende middenklasse moet in dit land ook beschermd worden. Hoewel andere partijen regelmatig pleiten voor de afschaffing van de automatische loonindexering, strijden we met cd&v voor het behoud ervan als sterkste dam tegen koopkrachtverlies. Daarnaast stelden we, ondanks hevig verzet, een slimme btw-verlaging op gas en elektriciteit voor, die ondertussen zonder einddatum werd doorgevoerd in combinatie met een accijnshervorming. Met een basispakket energie, de stookoliecheque en de federale verwarmingspremie beschermden we de welvaart van de mensen verder. Voor de financiering ervan pakken we de overwinsten in de energiesector aan.

De daadkrachtige beslissing om snel te komen met substantiële maatregelen op de korte termijn bleek cruciaal, maar biedt geen structurele oplossing. Op middellange termijn is meer nodig: we eisen van Europa een daadkrachtig energiebeleid, met een prijsplafond op gas en een grondige bijsturing van de huidige marktwerking. Binnen de federale regering wil cd&v met een grondige hervorming van de fiscaliteit de koopkracht van de werkende mensen versterken. We willen er met cd&v voor zorgen dat mensen aan het eind van de maand netto meer overhouden.

Werken moet en zal veel meer gaan lonen. Als het van ons afhangt, vanaf volgend jaar al. Onze blauwdruk voor een brede

fiscale hervorming ligt daarvoor klaar en in december van dit jaar legt onze partij een eerste voorstel op de tafel van de regering.

Wat betreft onze energievoorziening is het voor cd&v duidelijk dat een bijkomende afhankelijkheid van aardgas, en fossiele brandstoffen in het algemeen, absoluut niet wenselijk is, noch afhankelijk te zijn van buitenlandse regimes voor onze energiebevoorrading. De toekomst is helder: massaal inzetten op elektrificatie, gevoed door meer hernieuwbare energie in combinatie met kernenergie, zowel nu als in de iets verdere toekomst. Een spoedig akkoord over de levensduurverlenging van de twee jongste kernreactoren Doel 4 en Tihange 3 is dan ook noodzakelijk. Wat ons betreft moeten we nu al bekijken of deze twee reactoren zelfs in één keer voor 20 jaar verlengd kunnen worden. Ook voor alle andere reactoren moet een verlenging grondig bekeken worden.

Ook in de verre toekomst moet kernenergie voor cd&v een belangrijke rol blijven spelen. Volgende eigen (flexibele) baseloadproductie binnen Europa, bij voorkeur met intrinsiek veilige en kernaafvalarme 'Small Modular Reactors' (SMR's), is absoluut noodzakelijk. Energyville becijferde recent nog dat een energiesysteem met onder andere 6 GW aan SMR's in 2050 leidt tot de laagste maatschappelijke kosten. We dienden daarom een wetsvoorstel in dat de bouw van nieuwe nucleaire centrales in

België opnieuw toelaat. We willen daarnaast een onderzoeksprogramma op poten zetten waarbij de mogelijkheden van kleine modulaire reactoren in België verder onderzocht wordt.

De actuele en acute energiecrisis speelt zich natuurlijk ook af tegen de achtergrond van de zich steeds sterker manifesterende klimaatverandering, waarvan de gevolgen op de lange termijn nog zichtbaarder zullen worden. Gelukkig gaat het aanpakken van beide crisissen hand in hand. Het streven naar een klimaatneutrale samenleving leidt ook automatisch tot meer energie-onafhankelijkheid.

Hoe meer processen we elektrificeren, hoe lager ons totaal energieverbruik en hoe onafhankelijker we als Europa zullen zijn. Een van de grootste uitdagingen ligt in de verduurzaming van ons gebouwenpark. Cd&v heeft er binnen de Vlaamse Regering dan ook voor gepleit om de premies voor energiebesparende maatregelen fors te laten stijgen (Mijn VerbouwPremie) en ruime renteloze leningen aan te bieden (Mijn VerbouwLening). De budgetten voor de gratis energie-scans werden opgetrokken en we beschermen de huurders door de indexering van de huurprijzen te beperken voor zeer slecht geïsoleerde huurwoningen.

Finaal telt voor cd&v dat energie opnieuw betaalbaar wordt, dat de bevoorradingsekerheid nooit in het gedrang komt en we niet

te afhankelijk zijn van buitenlandse regimes. Dat kan door het uitbouwen van duurzame energieproductie, zonder afval of klimaatimpact, het massaal elektrificeren van onze gebouwverwarming en transport, en het renoveren van onze woningen. Zo verlagen we onze klimaatimpact en verhogen onze onafhankelijkheid van energie-import. Het zijn die doelstellingen die onze toetssteen vormen voor al onze standpunten inzake energie.



Het energiedebat en de voorstellen voor de aanpak van de gevolgen van het conflict tussen Rusland en Oekraïne voor de bevolking en onze economie waren de vragen die aan de politieke partijen werden gesteld.

Begin oktober van dit jaar werd een regeringsconclaf gehouden, aan het eind waarvan werd besloten een nieuwe studie te plannen om de behoeften te analyseren om de voorzieningszekerheid van ons land te waarborgen.

In overleg met ELIA en de CREG werden de Eerste Minister en de Minister van Energie verzocht alle bijkomende opties uit te werken (waaronder hernieuwbare energie, flexibiliteit, kernenergie en fossiele brandstoffen) om de bevoorradingsekerheid van ons land tot 2030 te versterken.



**Op basis hiervan zullen we zien wat belangrijk is om te verlengen of niet, maar geen anticipatie...**

Wij geloven ook dat gasgestookte centrales geen oplossing zijn om kerncentrales te vervangen. De twee productiemethoden zijn, hoewel gecentraliseerd, verschillend en hebben elk hun voor- en nadelen. De energiemix is een politieke keuze van elke staat; op Belgisch niveau beslist de federale regering. De volgende stap is dus een compromis te vinden binnen de coalitie.

Voor de langere termijn, met als doel 2050, ontwikkelt de SP momenteel haar strategische visie.



Onze twee kerncentrales en hun zeven reactoren verouderen, maar zijn nog lang niet verouderd. Op 18 maart 2022 is besloten de twee jongste reactoren met 10 jaar te verlengen. Wij zouden graag zien dat dit met 20 jaar wordt verlengd. Bovendien moeten alle verlengbare reactoren ook worden verlengd. We willen er vijf.

Daarnaast pleiten wij voor de bouw van nieuwe reactoren ter compensatie van de sluiting van de eerste uitgebreide reactoren over 10 jaar. Zij zullen gedurende 60 jaar een belangrijke basis vormen voor een koolstofvrije elektriciteitsproductie. Zo zullen deze het mogelijk maken de nucleaire industrie in België in stand te houden en zelfs nieuw

leven in te blazen. Tegelijkertijd pleiten wij ervoor dat de kernenergie van de toekomst, met inbegrip van kleine modulaire reactoren (SMR), in België wordt ontwikkeld.

De MR is geen voorstander van de bouw van nieuwe gascentrales. In de huidige context heeft het geen zin om onze elektriciteitsproductie op gas te baseren. De oorlog in Oekraïne heeft geleid tot een explosie van de prijzen en we moeten nu op zoek naar alternatieven voor gas. Bovendien stoten deze centrales veel CO<sub>2</sub> uit, in tegenstelling tot kernenergie. Het is dus geen optimale keuze als we onze klimaatdoelstellingen willen bereiken.

Meer dan ooit zijn we ons bewust van het belang van toegang tot energie en de beschikbaarheid ervan tegen een betaalbare prijs om onze economie te laten functioneren en welzijn te creëren. Maar de RM weigert fatalistisch te zijn. Het beste antwoord op deze crisis is de uitvoering van een industriële en economische langetermijnstrategie.

Wij pleiten voor een mix van kernenergie en hernieuwbare energie om geen fossiele brandstoffen meer te gebruiken en onze klimaatdoelstellingen van koolstofneutraliteit tegen 2050 te halen. Zo is investeren in fotovoltaïsche panelen nog steeds zeer aantrekkelijk gezien de stijgende elektriciteitsprijzen. Windturbines in de Noordzee zijn belangrijke bronnen van energieproductie.

Minder populair is de ontwikkeling van windenergie aan land met respect voor het milieu. Deze energiebronnen zijn echter intermitterend en kernenergie blijft onmisbaar omdat onze elektriciteitsbehoefte als gevolg van de overgang aanzienlijk zal toenemen. Dit vereist wereldwijde actie. Het renovatietempo van de gebouwen is veel te laag (het zou moeten verdrievoudigen om onze doelstellingen te bereiken). Mobiliteit is ook een belangrijke bron van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Terwijl het einde van de verkoop van nieuwe voertuigen met verbrandingsmotoren in Europa is aangekondigd voor 2035, moeten we bedrijven steunen in onderzoek en innovatie. Wij willen ook hernieuwbare energieproductie uit biomassa en biomethanisering ontwikkelen, alsmede geothermische warmtenetten.

Onze voorstellen werden uitvoerig besproken tijdens de debatten België 2030, die in de vier hoeken van Franstalig België werden georganiseerd en werden aangenomen tijdens het congres van 23 oktober in Brussel. Zo wil de MR onze elektriciteitsdistributienetwerken versterken en moderniseren om zo dicht mogelijk bij productie en verbruik in de behoefte aan opslag te voorzien. Op die manier moeten gemeenschappen voor duurzame energie zich op een eenvoudige en aantrekkelijke manier kunnen ontwikkelen. Het optimale beheer van lokale netwerken zal elke consument helpen om minder en op het beste moment te

verbruiken.

Wij stellen ook stimulansen voor om het afvangen van CO<sub>2</sub> in de industriële sector te ontwikkelen. Het doel is een markt te creëren met voldoende waarde voor het afgevangen CO of CO<sub>2</sub>, zodat het rendabel is deze gassen op te slaan in de grond of ze rechtstreeks te hergebruiken in een circulaire economie. Op langere termijn zou de productie van brandstoffen of synthetische gassen uit deze «afvalstoffen» kunnen worden gevaloriseerd om het gebruik van traditionele fossiele brandstoffen te beperken. Wij pleiten ervoor dat ons land zich kan ontwikkelen tot een draaischijf voor het vervoer van deze moleculen.

Wij overwegen ook waterstof als alternatief. 80% van ons energieverbruik is gebaseerd op fossiele

bronnen (olie en gas). Slechts 20% van ons verbruik is elektrisch. In de toekomst zullen wij niet al ons energieverbruik door elektriciteit kunnen verzekeren. Bovendien is hernieuwbare elektrische energie (fotovoltaïsch, wind) intermitterend. Als de wind waait en het licht sterk is, worden we overspoeld met elektriciteit die moet worden opgeslagen, anders stort het elektriciteitssysteem in.

Dit is waar nieuwe vectoren zoals batterijen een rol spelen, maar zij zullen niet voldoende zijn. Overtollige elektriciteit op het net zal moeten worden omgezet in waterstof, met behulp van de nieuwstegeneratie elektrolyzers en water. Hiermee kunnen energiecentrales, aandrijving in de lucht of zelfs de behoefte aan warmte in de industrie worden voorzien.

Ons land heeft op dit gebied een aantal troeven in handen met zijn industrieën die met name op het gebied van elektrolyse-installaties over bijzondere knowhow beschikken. Wij zijn ook een strategisch geografisch kruispunt in het centrum van Europa, waardoor wij onze expertise in de behandeling en het vervoer van deze nieuwe vectoren zouden moeten ontwikkelen.





# NCK: INFORMATIE EN FEITEN.

- Vierde vakbondsalternatief dat sinds 1966 specifiek de belangen behartigt van kaderleden.
- De NCK is een onafhankelijke belangenvereniging.
- De NCK helpt zijn leden: per jaar +/- 1000 individuele tussenkomsten en +/- 200 interventies op collectief niveau.
- Geeft een stem aan zijn leden.

## DOELSTELLINGEN VAN DE NCK.

- Lijvert voor werkbaar werk, ook voor kaderleden.
- NCK is de enige die kaderleden verdedigt tegen fiscale en parafiscale discriminatie.
- Belangenbehartiging in een humanitair verband zonder politieke partijen.
- Vecht als wettelijk erkende vereniging om op alle niveaus van sociaal overleg aanwezig te zijn.
- Verdedigt de belangen van kaderleden op Europees niveau via de CEC European Managers vereniging.
- Verhoging wettelijk pensioen en andere uitkeringen in functie van de reële bijdragen van kaderleden.

## DIENSTEN VAN DE NCK.

- **Individuele juridische bijstand en advies.**
  - Afsluiten van contracten
  - Clausule van niet-mededinging
  - Verandering van functie of locatie
  - (aanvullend) Pensioenplan
  - Functioneringsevaluatie
  - Opzegging en outplacement
  - Bedrijfswagenpolis
  - Herstructurering
- **Collectieve diensten van NCK.**
  - Organiseren van een kadervereniging
  - Reorganisatie van de onderneming
  - Analyseren van collectieve arbeidsovereenkomsten
  - Sluiting of verkoop van het bedrijf
- **Vertegenwoordiging van kaderleden in de ondernemingsraad.**
- **Ondersteuning bij de sociale verkiezingen.**



### NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

Lambermontlaan 171 bus 4  
1030 Brussel

Voorzitter:  
Pierre Pirson

Ondervoorzitters:  
Koen Grégoir (NL)  
Philippe Hendrickx (FR)

### JURIDISCHE DIENST

Nikolaas Van Steenkiste (N)  
Frédéric Baudoux (F)

### NATIONAAL SECRETARIAAT

Mariem Guerroum (F)  
Bas Pauwels (N)  
Tel.: 02/420.43.34.  
Fax: 02/420.46.04.  
E-mail: [info@cnc-nck.be](mailto:info@cnc-nck.be)  
Website: [www.cnc-nck.be](http://www.cnc-nck.be)  
Bankrekeningnr: BE05 2100 6830 0075

V.U.: Pierre Pirson, Lambermontlaan 171  
bus 4, 1030 Brussel

| JAARLIJKSE<br>BIJDRAGE ( € )                    | Bankover-<br>schrijving | Domiciliëring |             |
|-------------------------------------------------|-------------------------|---------------|-------------|
|                                                 | jaarlijks               | jaarlijks     | maandelijks |
| Actieve leden                                   | 145                     | 135           | 11,5        |
| Jonger dan 30 jaar                              | 72                      | 60            | 5,50        |
| Gepensioneerden                                 | 61                      | 50            | 4,00        |
| Werklozen met<br>uitkering, langdurig<br>zieken | 72                      | 60            | 5,50        |
| Echtparen                                       | 165                     | 150           | 13,50       |

Hebben meegewerkt aan dit nummer:

Bairiot Jean-François (MR), Baudoux Frédéric,  
Cremers Jules (NVA), Cornet Cecile (Eco-  
lo-Groen), Gillard Nicolas (PS), Glibert Roland,  
Gouat Philippe, Van Butsel Wouter (CD&V),  
Pauwels Bas, Pirson Pierre, Van Wing Thomas  
(OpenVld)

*Overnemen van artikels is toegestaan mits  
vermelding van de bron en versturen van  
een melding naar de NCK.  
De artikelen zijn gepubliceerd onder de  
verantwoordelijkheid van hun auteurs en  
geven niet noodzakelijk het standpunt van  
de NCK weer.*

