

## DE NIEUWE NUCLEAIRE LENTE





## INHOUD

### 2

Editoriaal:

### 3

Algemene Vergadering CEC 6 juni 2024

### 4

Sociale verkiezingen 2024 : resultaten en persconferentie.

### 5

Opleiding en ondersteuning nieuw verkozen vertegenwoordigers.

### 6

Belgische en wereldwijde nucleaire strategieën.

### 9

FAVO: NCK lid van de adviesraad voor ouderen.

### II

Vergadering NCK - Studiecentrum voor de Socialistische Partij

## EDITORIAAL

DOOR: PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

2024 zal op alle fronten een verkiezingsjaar zijn geweest, mét zich meedragend het risico op de ineenstorting van de democratie.

Bij de sociale verkiezingen was de opkomst opnieuw laag.

De politieke verkiezingen brachten een (aangename) verrassing, met de relatieve mislukking van de extremistische partijen, een relatief mandaat voor hervormingen en de kans op een regering met 5 partijen (in plaats van 7 in de Vivaldi).

Naast de drie grote traditionele vakbonden, die inkomsten genereren via de werkloosheids- en uitkeringsstelsels en van verworven rechten, is het moeilijk voor ons om te bestaan. Ondanks de inspanningen en opmerkelijke winsten van sommigen van ons, doen we meer aan verzet dan aan vooruitgang,

Bevredigende punten:

- We zijn een reeks nieuwe bedrijven binnengegaan.
- We verzetten ons samen veel beter dan de onafhankelijke lijsten en bewijzen eens te meer dat we samen sterk staan.
- En laten we niet vergeten dat zonder ons de energie-infrastructuur van België er veel slechter aan toe zou zijn geweest, ook al zien de winters vanaf eind 2025 er problematisch uit, en de energiekosten ingewikkeld zouden zijn voor de herindustrialisatie.

Het is voor mij de tweede sociale verkiezingscyclus die ik op nationaal niveau mag leiden, terwijl ik nog steeds een leidinggevende en actieve bedrijfsvertegenwoordiger ben. Ik heb er dus veel energie en persoonlijke tijd in gestoken.

Zoals ik al zei in 2023, is het tijd voor de NCK om een nieuwe voorzitter te vinden wiens batterijen vol zullen zijn. Ik ben niet van plan om te verdwijnen en ik zal actief blijven, bijvoorbeeld in de rol van algemeen secretaris als het nieuwe comité dat wenst.

Echt leiderschap betekent ook dat je macht kunt overdragen aan anderen en hen vervolgens kan ondersteunen.



## ALGEMENE VERGADERING CEC OP 6 JUNI 2024

– oproep voor experts in diversiteit, duurzaam leiderschap en kunstmatige intelligentie.

DOOR: PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

De Algemene Vergadering vond plaats in Kopenhagen op uitnodiging van onze collega's van LEDERNE.

CEC, de Europese confederatie van kaderpersoneel, is de organisatie die ons in staat stelt om rechtstreeks deel te nemen aan de Europese sociale dialoog.

Als bij toeval was het ook een Algemene Vergadering om het nieuwe Uitvoerend Comité te kiezen, wat om de 3 jaar dient te gebeuren. Het goede nieuws is dat de Raad van Bestuur gendergelijkheid heeft bereikt. Minder goed nieuws was de levendige discussie over de vertegenwoordiging van kleinere organisaties, die de facto niet vertegenwoordigd zijn in het nieuwe bestuur. Dit was een goede gelegenheid om erop te wijzen dat België van de Algemene Vergadering een schriftelijke toezegging had gekregen om aan deze kwestie te werken. Het is ook interessant om te zien dat andere organisaties die ons toen niet volgden, nu de noodzaak inzien en zich bij onze aanpak aansluiten. Wordt vervolgd.

Aangezien we voor 3 jaar een nieuw bestuur zullen hebben, dat zelf zal moeten werken met een nieuw comité en een nieuwe agenda voor sociale dialoog, is dit ook een goed moment om experts op te roepen die actief willen of zullen deelnemen aan de sociale dialoog over de aspecten diversiteit, duurzaam leiderschap en kunstmatige intelligentie.





## SOCIALE VERKIEZINGEN 2024 - RESULTATEN EN PERSCONFERENTIE

DOOR PIERRE PIRSON, voorzitter NCK

Muriel Wery en Koen Grégoir, Franstalige en Nederlandstalige ondervoorzitters, vertegenwoordigden de NCK op de persconferentie aan het einde van de sociale verkiezingen.

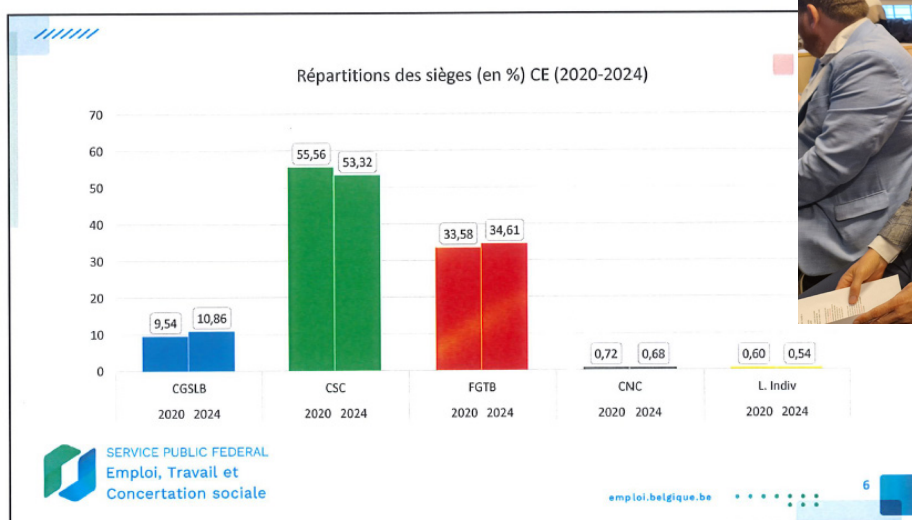
Een moment om de resultaten te bekijken en de belangrijke elementen mee te delen.

Voor de NCK is dit traditioneel het moment om eraan te herinneren dat we geen organisatie van vast personeel zijn en dat bijvoorbeeld alle voorzitters en vicevoorzitters van de NCK zelf democratisch verkozen zijn in hun bedrijf.

Het was ook een gelegenheid om te herinneren aan de invloed die onze organisatie, ondanks haar omvang en beperkte middelen, heeft gehad op kwesties met betrekking tot energie, pensioenen en belastingen. Voor de komende jaren, en de wetgevende acties hebben deze trend bevestigd, zullen de waardering van talent en werk, belastingen, energie en de noodzakelijke herindustrialisatie op de agenda staan.

Als we naar de resultaten kijken, zijn er geen verrassingen: de NCK houdt stand waar ze ook vertegenwoordigd is, maar het blijft een uitdaging voor ons om de bedrijven die verdwijnen te vervangen door nieuwe. Vooral de deelname van kaderleden, maar van iedereen behalve jongeren, is gedaald. Gezien de nabijheid van de parlementsverkiezingen is besloten om deze onthoudingstrend te proberen dempen.

We bedanken alle kandidaten die de strijd van de NCK hebben gesteund en feliciteren de gekozen leden en plaatsvervangers, die nu de verantwoordelijkheid hebben om hun collega's te vertegenwoordigen.



Koen Grégoir en Muriel Wery

# OPLEIDING EN JURIDISCHE ONDERSTEUNING VOOR NIEUW VERKOZEN VERTEGENWOORDIGERS.

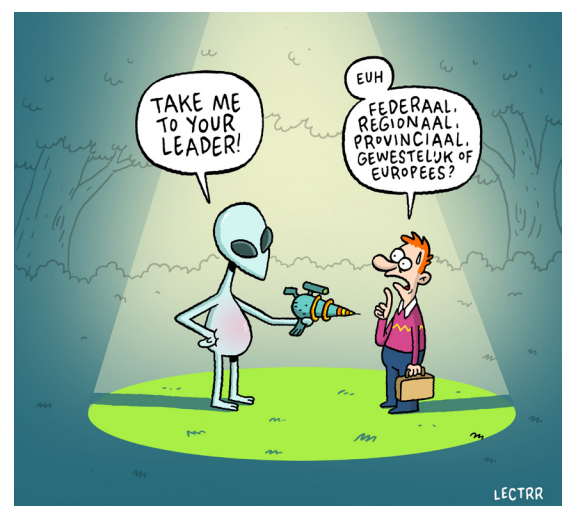
DOOR PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

Hoewel de kwaliteit van de verkozenen van de NCK niet ter discussie staat, is goede juridische ondersteuning essentieel.

Zodra de verkiezingen voorbij zijn, is prioriteit nummer 1 om de nieuw gekozen leden te trainen in de regels van het spel.

Met dit in gedachten werden de verkozenen eind mei en begin juni uitgenodigd om deel te nemen aan een opleiding, georganiseerd door onze juristen en voor het eerst ook in het Engels, om zich aan te passen aan de sociologische evolutie van de bedrijven en onze vertegenwoordigers.

Voor degenen die niet aanwezig konden zijn, om welke reden dan ook, zijn de dia's en opnames van de sessies beschikbaar op aanvraag bij het NCK-secretariaat.





# BELGISCHE EN WERELDWIJDE NUCLEAIRE STRATEGIEËN

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

Kernenergie stond centraal tijdens twee evenementen die op 20 en 21 maart in Brussel plaatsvonden. Het eerste werd georganiseerd door het 100 TWh burgercollectief, terwijl het tweede onder het co-voorzitterschap van Eerste Minister De Croo viel, georganiseerd door het IAEA.

Henri Marenne, aan het hoofd van het 100 TWh collectief, benadrukte het doel van de beweging: burgers en politieke partijen informeren over het cruciale belang van kernenergie in de elektriciteitsproductie van ons land.

Marc Deffrennes schetste de strategische visie van 100 TWh voor kernenergie in de Energietransitie. Een goed energiebeleid moet steunen op 3 pijlers: het milieu, de economie en de bevoorradingszekerheid (betrouwbaarheid) die nodig is voor een duurzame samenleving.

Kernenergie speelt een centrale rol bij het voldoen aan deze criteria en bij het economisch koolstofvrij maken van de elektriciteitsproductie. Hij herinnerde aan de historische rol van kernenergie in België, dat als eerste land in Europa een PWR-kerncentrale (BR3), een opwerkingsfabriek (Eurochemic) en een MOX-brandstofproductie-eenheid (Belgonucléaire) bouwde. .... Het beleid dat sinds enkele jaren wordt gevoerd in het kader van de wet op de geleidelijke afschaffing van kernenergie ondermijnt deze ervaring. De opwekking van kernenergie moet meer dan 50% blijven bedragen voor de basislast, terwijl het saldo moet worden ingenomen door hernieuwbare energiebronnen en hun eigen beheersmiddelen.

Dit betekent dat de bestaande centrales in Long Term Operation (LTO) moeten worden gehouden en dat er nieuwe opwekkingscentrales moeten worden gebouwd. De splitsing tussen kernenergie (controleerbaar)/hernieuwbare energie (niet-controleerbaar) moet worden gerechtvaardigd door een economi-

sche balans die rekening houdt met alle kosten die door elke vorm van opwekking worden gegenereerd en deze correct toerekent.

Luc Sterckx, vertegenwoordiger van de Federatie van Belgische Industriële Energieconsumenten (FEBELIEC), sprak over de rol van kernenergie in de energiemix voor de industrie in België: de Belgische industrie verbruikt 230-260 TWh/jaar energie (gas + elektriciteit), d.w.z. 40% van het totale energieverbruik in België. FEBELIEC heeft een dubbele doelstelling in het kader van de energietransitie: een competitieve prijs bekomen voor gas en elektriciteit voor de Belgische industrie en de bevoorradingszekerheid garanderen.

Wat de rol van kernenergie in de elektriciteitsproductie betreft, merkt FEBELIEC op dat de sluiting van de kerncentrales in België op basis van de wet van 2003 zou leiden tot een sterke toename van broeikasgassen en onze bevoorradingszekerheid in gevaar zou brengen (België importeert al 10-15% van zijn elektriciteitsbehoeften).

Het ondersteunt investeringen in de ontwikkeling van reactoren van de nieuwe generatie om de energie-efficiëntie te verbeteren en de hoeveelheid afval te verminderen. Dit impliceert een herziening van



de wet op het moratorium op de bouw van nieuwe kerncentrales (wet van 2003).

De presentaties werden afgesloten met een panel van 8 vertegenwoordigers van politieke partijen (MR, Vooruit, Defi, Les Engagés, CD&V, PS, Groen, Open VLD) onder leiding van Dave Sinardet.

Deze vertegenwoordigers werden uitgenodigd om hun strategische visie te geven op energie en de rol van kernenergie in het bijzonder. Er werden drie vragen gesteld aan de deelnemers.

### Intrekking van de wet van 2003

Alle deelnemers waren voor de intrekking van deze wet, met uitzondering van de afgevaardigde van GROEN en de PS, die zich van stemming onthielden.

Middelen om elektriciteit te produceren op basis van ingevoerde elektriciteit

De deelnemers wezen erop dat België deel uitmaakt

van de Europese elektriciteitsnetwerken en handel drijft met zijn buurlanden. We moeten dus een mate van afhankelijkheid vaststellen om ons te positioneren. Vanuit structureel oogpunt was de meerderheid er voorstander van om het grootste deel van de elektriciteitsproductie in ons land te houden.

### Oprichting van een wetenschappelijk comité om de energiestrategie te analyseren

Alle deelnemers waren het erover eens dat er een wetenschappelijk comité van experts moet worden opgericht om de energiestrategie te analyseren en de regering te adviseren.

### Top over kernenergie

Op 21 maart kwamen wereldleiders in Brussel bijeen voor de allereerste top over kernenergie.

Deze top, die gezamenlijk werd voorgezeten door premier De Croo en de directeur-generaal van de Internationale Organisatie voor Atoomenergie (IAEA) Grossi, volgt op de historische opname van kernenergie, zoals overeengekomen tijdens COP28,



in de technologieën die zijn ontworpen om naast andere energiebronnen te werken aan de vermindering van koolstofemissies en de bevordering van duurzame ontwikkeling.

Premier De Croo verklaart zich voorstander van een energiemix die kernenergie omvat. Hij noemde de langetermijnexploitatie van de reactoren Doel 4 en Tihange 3 en de investering in nucleaire innovatie bij het CEN/SCK (SMR, reactor van de vierde generatie). Tegelijkertijd streeft de Belgische regering naar een verviervoudiging van de windproductiecapaciteit in de Noordzee tot 8 GW (2040).

De openingstoespraak van de voorzitter van de Europese Commissie gaf aan dat er een verandering gaande is binnen de Europese Unie. Natuurlijk blijven de uitdagingen enorm, maar het politieke signaal is gegeven. Ze benadrukte in het bijzonder het belang van LTO voor de komende twee decennia.

Meer dan 30 landen waren vertegenwoordigd op de top. Hun afgevaardigden brachten verslag uit over de situatie en hun plannen voor de opwekking

van kernenergie. Van de aanwezige landen gaf de Chinese afgevaardigde aan dat zijn land de ambitie heeft om tegen 2060 een kernreactorcapaciteit van 400GW(e) te bereiken. De wereldwijde capaciteit in 2022 was 392 MW(e).

Activisten (Greenpeace) probeerden de toegang tot de top te blokkeren. Ze hekelden het gebruik van kernenergie als sabotage van de energietransitie. Deze kan alleen worden bereikt met veilige en betrouwbare energie die wordt opgewekt door 100% hernieuwbare energie.

De NCK nam deel aan de Stand up for nuclear-demonstratie op het terrein van de top, samen met afgevaardigden van 100TWh en vertegenwoordigers van Italië, de VS, Denemarken, Nederland, Frankrijk en Duitsland.

De boodschap aan de Belgische en internationale leiders was: laten we meer kernenergie bouwen, investeren in en ontwikkelen van kernenergie is noodzakelijk om onze energie- en klimaatdoelstellingen te halen.





## NCK, LID VAN DE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN

DOOR JOHAN CRIEL, NL ONDERVOORZITTER NCK

De Federale Adviesraad voor Ouderen (FAVO) geeft de ouderen inspraak op het federale niveau. Tot 2012 bestond er voor de ouderen op federaal niveau enkel een adviesorgaan voor pensioenen (het Raadgevend Comité voor de Pensioensector).

De Federale Adviesraad voor Ouderen neemt de taak van deze adviesraad over en breidt deze uit tot alle aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de federale overheid behoren en die de senioren aanbelangen. De Federale Adviesraad voor Ouderen valt onder de gezamenlijke bevoegdheid van de minister voor Pensioenen en de minister voor Sociale Zaken.

De Federale Adviesraad voor Ouderen heeft volgende opdrachten:

1. Hij brengt adviezen uit op eigen initiatief of op verzoek van de federale regering of een van de Wetgevende kamers over de pensioenen, de gelijke kansen, de sociale integratie en armoede, de toegankelijkheid tot de gezondheidszorgen en de mobiliteit, in zoverre het gaat om federale bevoegdheden;
2. Hij beoordeelt de materies over ouderen in de jaarlijkse beleidsverklaring van de regering;
3. Hij evalueert de kwaliteit van de dienstverlening van de federale administraties;
4. Hij vaardigt, op verzoek van een lid van de regering, waarnemers af naar de in het kader van de Europese Unie opgerichte adviescomités.

De Federale Adviesraad is samengesteld uit 25 stemgerechtigde leden-organisaties, waarvan NCK er één van is. De leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen zijn organisaties met deskundigheid op het vlak van ouderenbeleid.

Om de FAVO representatief te maken voor de gehele Belgische bevolking werden in het koninklijk besluit regels opgenomen over de verdeling van de leden per taalgebied.

Naast de stemgerechtigde leden bestaat de Federale Adviesraad voor Ouderen eveneens uit leden met een raadgevende stem. Het gaat om de ambtenaren-generaal van de bevoegde administraties of hun vertegenwoordiger en de vertegenwoordigers van de bevoegde Ministers.

De Federale Adviesraad voor Ouderen kent verschillende samenstellingen:

### Plenaire

De plenaire vergadering is samengesteld uit de 25 stemgerechtigde leden van de Raad en de leden met een raadgevende stem. In de plenaire vergadering worden de beslissingen genomen (vb. goedkeuring adviezen).



## Bureau

Het bureau bestaat uit de voorzitter en de ondervoorzitter van de Raad, de voorzitters en de ondervoorzitters van de 5 Permanente Commissies en de leden met raadgevende stem. Het Bureau is belast met de technische en administratieve coördinatie van de werkzaamheden van de Adviesraad en de verschillende werkgroepen of commissies.

## Commissies

De FAVO bestaat uit 5 Commissies:

- Commissie Pensioenen
- Commissie Sociale Integratie en Bestrijding van de Kansarmoede
- Commissie Gelijkheid van Kansen
- Commissie Toegankelijkheid tot de Gezondheidszorgen
- Commissie Mobiliteit

Bijkomende commissies (tijdelijke of permanente) kunnen worden opgericht.

De Commissies zijn samengesteld uit stemgerechtigde leden van de Raad en de leden met een raadgevende stem bevoegd voor de materie die besproken wordt in de commissie. De werkelijke samenstelling verschilt per commissie. De Commissies zijn belast met het voorbereidend werk. Hierin worden onder meer de beleidsverklaringen besproken en de adviezen voorbereid.

**NCK is lid van zowel de plenaire vergadering, de commissie pensioenen als de commissie aanvullende pensioenen.** Zij wordt als effectief lid vertegenwoordigd door Johan Criel, Nederlandstalig ondervoorzitter NCK, en Myriam Deprez, als plaatsvervanger.

De commissie pensioenen kreeg de opdracht een memorandum op te maken voor de toekomstige regering. Binnen deze opdracht werden volgende prioritaire thema's weerhouden:

- **Berekening van het wettelijk pensioen:** gelijkgestelde periodes, versterking en handhaving van de eerste pijler, vereenvoudiging van de berekeningswijze, fiscaliteit, pensioen op basis van punten?
- **My Pension** – uitbreiding van de simulatiemogelijkheden
- **Tweede pijler** – behoud van mogelijkheid tot kapitaalsuitkering en van de huidige fiscaliteit en veralgemening van de tweede pijler voor alle werknemers
- **Afschaffen solidariteitsbijdrage**
- De **inkomensgarantie** voor ouderen (IGO)
- **Invloed van het Europees beleid op onze pensioenen**

We verwijzen hierbij ook graag naar ons memorandum '[zie kaderinfo januari 2024, pagina 10 en 11](#)'. Dit vormt voor ons de basis van de besprekingen in het FAVO.

Jullie input/vragen zijn zoals steeds welkom om op emailadres [info@cnc-nck.be](mailto:info@cnc-nck.be)

# VERGADERING NCK- STUDIECENTRUM SOCIALISTISCHE PARTIJ

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De NCK had de gelegenheid om vertegenwoordigers van het 'Institut Emile Vandervelde' (IEV), een studiecentrum van de Socialistische Partij, te ontmoeten.

De bekommernissen van het professionele en leidinggevende personeel werden voorgesteld in de vorm van een Memorandum. Het memorandum was het onderwerp van intense discussies tussen de verantwoordelijke kaderleden van de NCK, die allemaal op vrijwillige basis deelnemen aan het beheer van deze vakbond voor de verdediging van het kaderpersoneel.

Van de 6 hoofdthema's en eisen in ons bijgevoegde memorandum werden de volgende punten naar voren gebracht

- Bestrijding van het tekort aan geschoold talent. Het nettosalaris van jong professioneel en leidinggevend personeel aan het begin van hun loopbaan is sinds 1990 met 25% gedaald, volgens een studie uitgevoerd door de NCK. Op verzoek van IEV zal deze studie worden doorgestuurd.
- Democratisering van de sociale dialoog.

De NCK pleit voor de mogelijkheid om CAO's te ondertekenen op bedrijfs-/TBE-niveau voor de categorie van het kaderpersoneel. Bedrijven waar het kaderpersoneel in de meerderheid is, zijn verstoken van dit recht, wat betekent dat de Europese wetgeving over de sociale dialoog naar Belgisch recht moet worden vertaald. Op dezelfde manier zouden de vertegenwoordigers van

de werknemers en het kaderpersoneel toegang moeten krijgen tot het CPBW, waardoor belangrijke thema's zoals stress bij de organisatie van het werk aan bod zouden kunnen komen.

Een andere oplossing zou zijn om het CPBW en de OR samen te voegen tot één vertegenwoordigend orgaan, wat beter zou passen bij de huidige economische situatie.

## Diversiteit en inclusie

De NCK steunt gendergelijkheid en culturele diversiteit. De NCK wijst op de observatie van Nobelprijswinnaar econoom C. Goldin dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen begint te ontstaan na de geboorte van het eerste kind.

Ouderschapsverlof zou beter gewaardeerd moeten worden, net als de invoering van grootouderschapsverlof zonder hun pensioenrechten te benadelen.

## Pensioenen

De NCK pleit voor gelijkheid tussen de stelsels (werknemer, ambtenaar, zelfstandige): gelijke bijdragen, gelijk wettelijk pensioen.

Ze verzet zich tegen elk retroactief effect op de rechten van de eerste en tweede pijler.

## Energiesector

De NCK beschikt via haar leden over een grote expertise. Tijdens het energiedebat



heeft de NCK deze expertise ter beschikking gesteld van de organen van de PS. Ter herinnering, de NCK verdedigt het behoud en de ontwikkeling van nucleaire productie en waar-schuwt tegen de buitensporige groei van intermit-terende energie om de stabiliteit van de elek-triciteitsnetten te garanderen.

## De banksector

Banken zijn het slachtoffer van buitensporige overheidsregulering. Burgers hebben recht op een basisbankdienst, maar de bank moet de wet-telijkheid ervan controleren. De banksector lijdt onder de gevolgen voor de werkgelegenheid van de digitalisering van zijn activiteiten (uitbesteding van banen) en wordt geconfronteerd met het management van topmanagers.

## Chemische en farmaceutische sector

Deze sector heeft te lijden onder stijgende ener-gieprijzen en intra-Europese concurrentie.

## Onderzoekssector

De NCK is tevreden met het investeringsniveau van 3% in onderzoek in lijn met het SP-beleid. In de sector steunt zij het MYRRHA-project.

De IES-vertegenwoordigers spraken de zorgen van de SP uit over einde loopbaanregelingen en het effect van deeltijdwerk op sociaal beleid. Ook het ontslagrecht kwam ter sprake.

Tot slot drong de NCK aan op het uitbannen van discriminatie van professioneel en leidinggevend personeel door hun gebrek aan erkenning in de sociale dialoog en de hoogte van de belastingen op hun loonsom.

De NCK is zich bewust van de sociale be-hoeften van de bevolking, die voor-namelijk worden gefinancierd door belastingen op arbeid, maar plaatst vraagte-kens bij de effectiviteit van de diensten die aan de bevolking worden verleend.

# VOORDELEN voor onze leden

Modaliteiten:  
het secretariaat contacteren.  
Voor actuele/verdere informatie :  
zie [www.nck-cnc.be](http://www.nck-cnc.be) leden voordelen

- 1 EXTRA RECHTSBESCHERMING TEGEN BEROEPS-RISICO'S :  
Extra verzekering  
• In het kader van de beroepsuitoefening dekt die polis :
  - het burgerrechtelijk verhaal,
  - de strafrechtelijke verdediging,
  - de burgerrechtelijke verdediging,
  - de bestuurderswaarborg,
  - alle geschillen in verband met de sociale wetgeving en de arbeidsovereenkomst.
  - Jaarpremie: 35 €
- 2 HERTZ:  
Huur een wagen aan 10 % korting op het landstarief.
- 3 JURIDISCH ADVIES INZAKE ARBEIDSRECHT :  
Dit gratis advies wordt uitgebreid tot de gezinsleden wo-nend onder hetzelfde dak als het NCK-lid.
- 4 CARLSON WAGONLIT TRAVEL :  
Prijsvermindering aangeboden op verschillende reizen die besteld worden via de site <http://leisureatwork.cwtonline.be/index.aspx>
- 5 VORMINGSSESSIES:  
NCK richt regelmatig vormingssessies in.  
Deze zijn gratis voor haar leden (of met minimale bijdrage).  
Niet-leden betalen volle prijs.

Meer informatie ?

Contacteer het NCK secretariaat via  
[info@nck-cnc.be](mailto:info@nck-cnc.be).

# NCK: INFORMATIE EN FEITEN.

- Vierde vakbondsalternatief dat sinds 1966 specifiek de belangen behartigt van kaderleden.
- De NCK is een onafhankelijke belangenvereniging.
- De NCK helpt zijn leden: per jaar +/- 1000 individuele tussenkomsten en +/- 200 interventies op collectief niveau.
- Geeft een stem aan zijn leden.

## DOELSTELLINGEN VAN DE NCK.

- Ijvert voor werkbaar werk, ook voor kaderleden.
- NCK is de enige die kaderleden verdedigt tegen fiscale en parafiscale discriminatie.
- Belangenbehartiging in een humanitair verband zonder politieke partijen.
- Vecht als wettelijk erkende vereniging om op alle niveaus van sociaal overleg aanwezig te zijn.
- Verdedigt de belangen van kaderleden op Europees niveau via de CEC European Managers vereniging.
- Verhoging wettelijk pensioen en andere uitkeringen in functie van de reële bijdragen van kaderleden.

## DIENSTEN VAN DE NCK.

- **Individuele juridische bijstand en advies.**
  - Afsluiten van contracten
  - Clausule van niet-mededinging
  - Verandering van functie of locatie
  - (aanvullend) Pensioenplan
  - Functioneringsevaluatie
  - Opzegging en outplacement
  - Bedrijfswagenpolis
  - Herstructurering
- **Collectieve diensten van NCK.**
  - Organiseren van een kadervereniging
  - Reorganisatie van de onderneming
  - Analyseren van collectieve arbeidsovereenkomsten
  - Sluiting of verkoop van het bedrijf
- **Vertegenwoordiging van kaderleden in de ondernemingsraad.**
- **Ondersteuning bij de sociale verkiezingen.**



### NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

Lambermontlaan 171 bus 4  
1030 Brussel

Voorzitter:  
Pierre Pirson

Ondervoorzitters:  
Johan Criel (NL)  
Koen Grégoir (NL)  
Muriel Wery (FR)

### JURIDISCHE DIENST

Nikolaas Van Steenkiste (N)  
Frédéric Baudoux (F)

### NATIONAAL SECRETARIAAT

Mariem Guerroum (F)  
Bas Pauwels (N)  
Tel.: 02/420.43.34.  
Fax: 02/420.46.04.  
E-mail: [info@cnc-nck.be](mailto:info@cnc-nck.be)  
Website: [www.cnc-nck.be](http://www.cnc-nck.be)  
Bankrekeningnr: BE05 2100 6830 0075

V.U.: Pierre Pirson, Lambermontlaan 171  
bus 4, 1030 Brussel

| JAARLIJKE BIJDRAGE ( € )                  | Bankover-<br>schrijving | Domiciliëring |             |
|-------------------------------------------|-------------------------|---------------|-------------|
|                                           | jaarlijks               | jaarlijks     | maandelijks |
| Actieve leden                             | 145                     | 135           | 11,5        |
| Jonger dan 30 jaar                        | 72                      | 60            | 5,50        |
| Gepensioneerden                           | 61                      | 50            | 4,00        |
| Werklozen met uitkering, langdurig zieken | 72                      | 60            | 5,50        |
| Echtparen                                 | 165                     | 150           | 13,50       |

Hebben meegewerkt aan dit nummer:

Johan Criel, Pierre Pirson, Roland Glibert, Bas Pauwels, Serge Bodart, Philippe Gouat

*Overnemen van artikels is toegestaan mits vermelding van de bron en versturen van een melding naar de NCK.  
De artikelen zijn gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van hun auteurs en geven niet noodzakelijk het standpunt van de NCK weer.*

