



# NCK prioriteiten voor de Europese, federale en regionale verkiezingen 2019

NCK – Nationale Confederatie v/h Kaderpersoneel

## Erkenning van de NCK in het sociaal overleg (1/2)

6

- Europees recht inzake het recht op collectieve onderhandelingen vertalen in Belgisch recht:
  - ▣ Art. 11 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens
  - ▣ Art. 22 van het Internationaal Verdrag inzake burgerlijk en politieke rechten
  - ▣ Art. 5 en 6 van het herziene Europees Sociaal Handvest (Verdrag van Lissabon)
  - ▣ Art. 28 van het Handvest van de grondrechten van de EU.
  - ▣ Art. 3 en 10 van IAO-verdrag nr. 87.
- Dit houdt in dat de NCK, waar zij vertegenwoordigd is, in staat moet zijn om CAO's te ondertekenen op het niveau van een bedrijf/TBE.

## Erkenning van de NCK in het sociaal overleg (2/2)

7

- Open voor de NCK het principe van de terugbetaling van de vakbondspremie volgens de overeenkomst van de NAR/CNT vastgesteld op 135 €.
- Op sector niveau, maar ook op regionaal en federaal niveau doen we dezelfde vaststelling: de deelname van het Kaderpersoneel wordt niet erkend in de sociale organen. In de wereld van het werk spelen kaderleden door hun hoog opleidingsniveau, competentie, zin voor initiatief en verantwoordelijkheidsgevoel een essentiële economische rol. Het Europees Parlement heeft bij besluit van 1993 de specifieke rol van deze categorie erkend. De meeste Europese landen geven kaderpersoneel en hun vakbondsvertegenwoordiging een eerlijke plaats in het sociaal overleg, wat een garantie is voor een efficiënte en concurrerende economie.