



NCK prioriteiten voor de Europese, federale en regionale verkiezingen 2019

Bescherming v/h Kaderpersoneel (1 / 3)

3

- Er moeten antidiscriminatie-maatregelen worden genomen ten aanzien van oudere werknemers en met name kaderleden ouder dan 50 jaar (ontslag en aanwerving).
- Verhoging van de maandelijkse limiet voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen.
- Het netto salaris van jonge kaderleden aan het begin van hun carrière is in 30 jaar tijd met 12% gedaald. Dit ontmoedigt jongeren om te studeren. Het is tijd om maatregelen te nemen die deze persoonlijke investering versterken.

Bescherming v/h Kaderpersoneel (2/3)

4

- Wij zijn tegen het verdwijnen van het voordeel van de bedrijfswagen, tenzij dit wordt gecompenseerd door een equivalente aanpassing van de loonbelasting.
- Het bedrijfswagensysteem is het beste systeem om de overgang naar minder vervuilende motoren te bevorderen.
- Sancties opleggen aan bedrijven die de vertegenwoordiging van het kaderpersoneel binnen bedrijven in de weg staan. (bv. maatregelen die moeten worden genomen in geval van gebrek aan kandidaten).

Bescherming v/h Kaderpersoneel (3/3)

5

Koopkracht van het Kaderpersoneel :

1) We stellen vast dat de stijgingspercentages die in de sociale programmering zijn voorzien, niet systematisch aan de uitvoerende categorieën worden gegeven in bedrijven. Dit is onaanvaardbaar.

2) Volledige belastingvrijstelling voor werknemers, kaderleden en werkgevers op niet-recurrente bonussen op basis van de jaarresultaten van de onderneming.