

De prioriteiten van de NCK, getoetst aan de politieke partijen:



### **1. Koopkracht**

sp.a wil opnieuw de zekerheid bieden op een betaalbaar leven. Dit door de zekerheid te bieden op betaalbare facturen, maar ook de zekerheid op een goed inkomen. Daarom wijzigen we de loonwet opnieuw zodat de lonen weer echt kunnen meestijgen met de kosten van het leven en de werkenden opnieuw een eerlijk deel van de geproduceerde welvaart krijgen.

Daarnaast maken we komaf met de complexiteit van ons fiscaal systeem en kiezen voor een nieuw en modern belastingstelsel dat eerlijk, transparant en efficiënt is: inkomen uit vermogen en inkomen uit werk worden gelijk behandeld. Inkomen is inkomen, waar dat inkomen ook vandaan komt. Alle inkomsten worden progressief belast. Door deze verbreding van de belastingbasis kunnen we de belastingen op werk verminderen met 10 procent. Zo houden werknemers en zelfstandigen meer netto-inkomen over. Dit fiscaal stelsel maken we bovendien neutraal ten aanzien van diverse samenlevingsvormen en fiscale aftrekken die verband houden met de besteding van het inkomen, zoals bijvoorbeeld kinderopvang en dienstencheques, worden afgeschaft en vervangen door een onmiddellijke prijsverlaging.

We kiezen voor een forse verlaging van de belastingen op werk. Dit zal ervoor zorgen dat er geen fiscale vluchtwegen gezocht moeten worden in de vorm van salariswagens, mobiliteitsbudgetten of ingewikkelde inruilsystemen. We hervormen de personenbelasting zodat mensen gewoon met euro's in plaats van auto's kunnen worden betaald. Zo kunnen we salariswagens uitfaseren zonder loonverlies. Zo beschikken werknemers in alle vrijheid over hun loon. Dat is goed voor werknemers, goed voor het milieu en goed voor minder files.

### **2. Anti-discriminatiemaatregelen op de arbeidsmarkt**

Ondanks het historisch hoog aantal werkenden is de werkzaamheidsgraad en de kans op het vinden van werk voor werkzoekende laaggeschoolden, 55+ers, mensen met migratieachtergrond en mensen met een arbeidshandicap nog bijzonder laag. Daarom investeren we in opleiding, herscholing en competentieversterking. En we zorgen ervoor dat de verminderingen van de loonkost via een verlaging van de RSZ-bijdragen en loonkostsubsidies ook effectief leiden tot jobs voor wie het moeilijk heeft. Om discriminatie tegen te gaan voeren we naar analogie met de woningmarkt ook **praktijktesten in op de arbeidsmarkt** om discriminatie door werkgevers in kaart te brengen en te bestrijden.

### **3. Versterking van een socialer Europa**

Hoewel er in de vorige legislatuur op Europees niveau heel wat stappen vooruit gezet werden in de strijd tegen sociale dumping en grensoverschrijdende sociale fraude, zijn er nog bijkomende maatregelen nodig:

- in alle EU-landen wordt een minimumloon ingevoerd dat tenminste 60% bedraagt van het nationale mediaanloon;
- versneld operationaliseren van de European Labour Authority;

- uitbreiden van de bevoegdheden van de European Labour Authority met eigen inspectieteams die, als nationale inspectiediensten in gebreke blijven, in hun plaats het terrein kunnen opgaan. Omgekeerd kan een lidstaat de taken van haar inspectiediensten delegeren naar het ELA;
- hiertoe dient snelle en efficiënte uitwisseling van informatie tussen de bevoegde lidstaten mogelijk gemaakt te worden, alsook openbaarheid van inspectierapporten en sancties tegen veelplegers waarbij de werknemers niet de dupe zijn. Om sociale fraude in de transportsector aan te pakken moet een gespecialiseerd European Road Transport Agency opgericht worden en moet de slimme tachograaf voor 2024 ingevoerd worden voor alle commerciële voertuigen boven de 2,4 ton of voorzien op meer dan 9 passagiers;
- de administratieve regels rond de uitgifte van A1-attesten herzien en daarin het gebruik van digitale A1-attesten verplicht maken;
- het verplichten van gestandaardiseerde [digitale] sociale documenten en attesten in de hele EU (bv. loonbrieven, tewerkstellingsattesten, werkloosheidsdocumenten, ziekte- en invaliditeitsdocumenten, ontslagformulieren) en dit om controle te vergemakkelijken en vervalsingen tegen te gaan;
- alle digitale documenten moeten worden geüpload in het Internal Market Information System (IMI), waar arbeidsinspecties van over de hele EU in de toekomst alle benodigde informatie verzameld kunnen terugvinden en waar nationale autoriteiten vragen aan elkaar kunnen stellen die binnen een korte termijn verplicht moeten beantwoord worden;
- de aanmaak van een Europees ondernemingsregister dat openbaar en operationeel is in alle landen van de EU.

#### **4. Sociaal overleg**

Het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten, die zoals de naam zegt, de collectieve belangen van de onderneming en haar medewerkers beogen, gebeurt best door instanties die voldoende representatief zijn (ledental of resultaat bij de sociale verkiezingen) en ook representatief zijn voor de verschillende werknemerscategorieën binnen de sector en de onderneming of instelling. Waarbij er met andere woorden oog is voor het 'algemeen belang'. Het eventueel toekennen van een vakbondspremie wordt geregeld bij cao. Ook daar zien we dat in die cao's waarin de werkgever(s) zich ertoe engageren om (een gedeelte van) het lidgeld ten laste te nemen dat wordt gekoppeld aan het respect voor andere cao-bepalingen gedurende de duurtijd daarvan en dus de 'sociale vrede' te respecteren. Ook daar is dus weer een voldoende representativiteit voor vereist.

#### **5. Pensioenen**

Wij kiezen ervoor om te investeren in volwaardige pensioenen. Dat begint allereerst met een basisprincipe: elk uur werk telt. In plaats van pensioen op te bouwen in verhouding tot gewerkte jaren, tellen wij elk gewerkt uur. Dat is veel rechtvaardiger. En of je nu ambtenaar, zelfstandige, bediende bent, met een vast of flexibel contract zit, het maakt allemaal niet uit. Wij maken komaf met dat onderscheid. En nog belangrijker: zorgen voor iemand die je liefhebt (=mantelzorg), vinden wij ook werken. Elk uur werk telt voor sp.a om een volwaardig pensioen op te bouwen.

Wij gaan er ook van uit dat een loopbaan van 42 jaar volstaat voor een volwaardig pensioen. En laten de leeftijd dus los. Wie op zijn 18e begint te werken, heeft recht op een volwaardig pensioen op zijn 60e. Wie langer studeert en op haar 23ste begint te werken, zal op haar 65e met pensioen kunnen. En wie langer werkt of meer werkt gedurende de loopbaan, verdient gewoon meer pensioen. Dat is eerlijk, efficiënt en transparant.

Bovendien gaan wij voluit voor een minimumpensioen van 1.500 euro voor iedereen die gewerkt heeft. Dat kan wel degelijk. Op voorwaarde dat iedereen zijn steentje eerlijk bijdraagt - ook wie héél veel heeft - en ook omdat we ervan overtuigd zijn dat diegenen die nu 5.000 euro pensioen of meer hebben per maand, het heus wel met een beetje minder kunnen doen.

## 6. Energie

**Isolatie van gebouwen/woningen:** Via het 'terugbetaling via de meter'-systeem maken we het voor iedereen, ook wie daar niet de financiële middelen toe heeft, mogelijk om zijn woning energiezuinig of -neutraal te maken. De netbeheerder financiert via groepsaankopen en -aanbestedingen de installatie van zonnepanelen en warmtepompen, het isoleren van daken, gevels en vloeren en totaalrenovaties voor. De terugbetaling gebeurt via de energiefactuur en de afbetalingsperiode wordt zo gekozen dat het maandelijkse afbetalingsbedrag steeds lager ligt dan wat wordt uitgespaard aan energiekosten. Zo leidt de bewoner nooit koopkrachtverlies. We koppelen de lening aan de woning, meer bepaald aan de meter, en niet aan de investeerder.

**Kernuitstap:** We realiseren de kernuitstap en we moeten tegen ten laatste 2050 in Europa 100% van onze energie opwekken met hernieuwbare bronnen. Het potentieel van hernieuwbare energie neemt al jaren spectaculair toe en ook de kostprijs daalt dag na dag. Hernieuwbare energie wordt ook zonder subsidies competitief met conventionele energiebronnen. Momenteel wordt die energie-omslag in België tegengehouden door inflexibele basisproductie van elektriciteit, in de vorm van versleten en erg onbetrouwbare kerncentrales. Wind en zon zijn geen constante bronnen van energie. Op momenten met veel wind en zon zullen we daarom de energie moeten opslaan om donkere, windstille periodes te overbruggen. Door ons elektriciteitsnetwerk Europees uit te bouwen kunnen we een beroep doen op overschotten van hernieuwbare energieproductie in andere delen van Europa en kunnen we onze eigen overschotten exporteren. De technologie om dat te doen is in volle ontwikkeling. In een overgangsfase balanceren we de energiebevoorrading via flexibele en hoogefficiënte centrales op basis van aardgas (in de toekomst biogas en power-to-gas). In functie van de beschikbaarheid van restwarmte en geothermische warmte, zetten we in op de uitbouw van warmtenetten.

**Transport en CO2-uitstoot:** we zetten vol in op de transitie naar een wagenpark dat enkel nog bestaat uit zero-emissie voertuigen. We gaan voor een verbod op de verkoop van nieuwe bromfietsen en scooters met een ontploffingsmotor in 2022. Voor nieuwe auto's en bestelwagens met een ontploffingsmotor gaan we naar een verbod op de verkoop in 2030 en een halvering in 2025. In 2030 rijden alle treinen van de NMBS elektrisch en is de volledige busvloot van De Lijn emissievrij. In 2035 rijden alle nieuwe vrachtwagens zonder ontploffingsmotor. In 2050 gaan we naar een netto nuluitstoot van het transport.

**Opwarming van de aarde:** We beperken de opwarming van de aarde tot 1,5°C. Europa speelt een voortrekkersrol in het internationale klimaatbeleid en neemt zo haar historische verantwoordelijkheid op. Dat betekent een minimale uitstootvermindering van 55% tegen 2030, CO2-neutraal in 2040 en klimaatneutraal in 2050. Om deze doelstelling op Belgisch niveau te halen moeten we de snelheid van de reductie van onze uitstoot minstens verviervoudigen.

## **7. Innovatie**

De overheid investeert onvoldoende in een aantal domeinen als onderzoek en innovatie, digitalisering, maar ook zorg, onderwijs, mobiliteit, sociale huisvesting en klimaat. Dat zorgt voor onzekerheid over onze toekomst. sp.a wil de investeringen in innovatie drastisch opdrijven om voor zekerheid te zorgen over onze economische toekomst. Met ons investeringsplan voorzien we een investeringsboost gedurende 10 jaar van in totaal 2.5% bbp extra per jaar. Voor de investeringen in innovatie gaat het om een verhoging met 0,5% BBP per jaar waardoor we het streefdoel van 3% investeringen in O&O halen. We voorzien dit voor 0,3% bij de overheid en 0,2% bij de private sector zodat ook de 2% doelstelling voor de private sector wordt gehaald. De overheidsmiddelen zullen uiteraard niet enkel dienen voor echte overheidsinvesteringen in O&O maar ook als ondersteuning voor private O&O-investeringen.