

De prioriteiten van de NCK, getoetst aan de politieke partijen:



Groen heeft een vijftal accenten uit het verkiezingsprogramma geselecteerd. Ze ondersteunen elk één van de prioriteiten die NCK naar voor heeft geschoven in hun dossier voor de verkiezingen van 2019.

Over (anti)discriminatie van oudere werknemers

Er is nood aan een wettelijk kader voor een minimumaantal proactieve en reactieve praktijktesten en er moeten voor alle beleidsdomeinen inspectie- en handhavingdiensten aangeduid worden die deze ambtshalve controles (laten) uitvoeren. Bij de praktijktesten horen effectieve en voldoende afschrikwekkende sancties bij discriminerende inbreuken.

Maar ook een pro-actieve aanpak, die werkgevers zelf aanspreekt om ook groepen aan te werven die niet passen in het ideale profiel om een vacature in te vullen. De tevredenheid van werkgevers over de vacaturewerking van de VDAB zakte van 69% in 2015 naar 62% in 2018. Om het probleem van de knelpuntvacatures beter aan te pakken wil Groen dat de VDAB niet alleen de toeleiding van werkzoekenden naar openstaande vacatures versterken, maar ook zaakvoerders beter ondersteunen om deze vacatures ingevuld te krijgen. Zo krijgen oudere werknemers effectief meer kansen.

Over gezondere loopbanen

Hoe maken we onze loopbanen gezonder? Op die vraag zou een hedendaags beleid rond werk een duidelijk antwoord moeten geven. Dat is althans de overtuiging van Groen. Helaas waren de ambities op dit vlak de voorbije legislatuur veel te beperkt, en nam het aantal langdurend zieke werknemers sterker toe dan ooit tevoren (zie eerdere bijdrage in Kaderinfo dit jaar).

Groen-parlementslid Evita Willaert formuleerde op basis van heel wat gesprekken in 2018 twaalf concrete voorstellen in een bookzine (zie ook evitawillaert.be). Essentieel is dat gezonde bedrijven beloond worden (in vergelijking met bedrijven met een aanhoudend bovengemiddeld aandeel zieke werknemers). En werknemers van hun kant moeten meer ruimte krijgen om hun eigen loopbaan naar eigen wens vorm te geven. Zo zou het eenvoudiger moeten zijn om te kiezen voor een werkweek van bij voorbeeld 20, 30 of 38 uur als dat je balans werk-privé verbetert.

Over het isoleren van gebouwen

We maken een inhaalbeweging om onze woningen energiezuinig te maken. We voorzien hiervoor voldoende middelen op de begroting. De renovatiegraad verdrievoudigen we. Met een eenvoudige renovatieportefeuille kunnen mensen aan de slag. Daarin zitten premies, adviescheques en toegang tot energieleningen. Duidelijke normen en een stappenplan op maat van elke woning geven de richting aan. Lokale woon- en energieloketten en erkende renovatiebegeleiders maken je wegwijs. Nieuwe financieringsformules, zoals derdebetalersystemen, nemen financiële drempels weg.

Voor wie het niet breed heeft voorzien we extra ondersteuning en een aangepaste aanpak. Met een sociaal energierenovatieprogramma zorgen we ervoor dat ook kansarme gezinnen in een

energiezuinige woning kunnen wonen. Zo kunnen we energie-armoede voorkomen. We koppelen energieprestatienormen voor huurwoningen aan een sterk pakket van ondersteuningsmechanismen voor verhuurders. Eigenaars-bewoners die geen middelen hebben om zelf te investeren, helpen we met een systeem van voorfinanciering door de overheid. We kiezen voor het systeem van subsidieretentie. Dat is een systeem waarbij de overheid de renovatie integraal financiert. De bewoner moet niets terugbetalen, maar op het moment dat de woning van eigenaar verandert, vloeit deze subsidie terug naar de samenleving. Waar Groen mee bestuurt, doen we dit al, zoals bijvoorbeeld in Gent (Dampoort). We zetten ook prioritair in op het energiezuinig maken van sociale woningen.

Over de banksector

Een sector waar de automatisering en digitalisering al in een ver stadium staan, is de banksector. De sector maakt zelf werk van die transitie, wat de toekomst van de sector en de dienstverlening voor de consument ten goede komen. Eén van de gevolgen is dat het aantal filialen afneemt, wat de tewerkstelling drukt. De financiële instellingen moeten mee de verantwoordelijk nemen door een sterk competentiebeleid voor de werknemers en het geven van voldoende toekomstperspectieven.

Traditionele banken worden steeds meer uitgedaagd door bedrijven buiten het klassieke speelveld. Door de opkomst van e-commerce is er een sterke groei van bedrijven gespecialiseerd in betaaltechnologie zoals Worldpay en Adyen. Ook de grote technologiebedrijven (met in het bijzonder GAFA) begeven zich op de markt van de traditionele banken. De concurrentie werkt innovatie in de hand, maar de overheid moet er op toezien dat de concurrentie gebeurt in een gelijk speelveld. Banken voldoen aan strenge regelgeving, terwijl dezelfde verplichtingen lang niet voor iedereen van toepassing zijn. Ook de bankentaks kan een stuk rechtvaardiger. Vandaag weegt deze disproportioneel op de kleinere banken. Ook op fiscaal vlak moeten we remediëren. Groen pleit op Europees niveau voor een geharmoniseerde vennootschapsbelasting (CCCTB) in combinatie met Europese minimumtarieven. Daarbij moet ook het concept van 'digitale aanwezigheid' worden meegenomen om een belastingstelsel te creëren dat mee is in de digitale economie. In afwachting van een structurele oplossing via de CCCTB voeren we een Digital Services Tax in.

Over onderzoek

Onderzoek en innovatie zorgen voor nieuwe inzichten, maken het onmogelijke mogelijk en zijn de motor voor economische en maatschappelijke ontwikkeling. Groen wil hier fors in investeren. We richten het onderzoeks- en innovatiebeleid op maatschappelijke uitdagingen zoals klimaat, vergrijzing en armoede.

We halen zo snel mogelijk de Europese doelstelling om 3% van ons bbp te investeren in onderzoek en ontwikkeling en we realiseren het aandeel van de overheid hierin (1% van het bbp). Tegen 2025 behoren we tot de top-5 van het Europese peloton op onderzoeksvlak. Innovatieprocessen gebeuren zoveel mogelijk vanuit een breed samenwerkingsverband van bedrijven, overheid, vakbonden en organisaties uit het middenveld. Ook kmo's en innovatieve starters betrekken we resoluut bij deze innovatieprocessen. Bij open innovatie ligt de klemtoon op kennisdelen, samenwerken en het breed gebruik van innovatie.