

De prioriteiten van de NCK, getoetst aan de politieke partijen :



1. Bescherming van kaderpersoneel

Voor CD&V is een goede sociale- en arbeidsrechtelijke bescherming van alle werknemers van groot belang. Daarom willen onder meer elke vorm van discriminatie, ook discriminatie op basis van leeftijd bestrijden. Hierbij zetten we zowel in op sensibilisering en positieve acties als op sanctionering bij overtredingen. Praktijktesten zijn hierbij een instrument.

De werkloosheidsuitkeringen maken we socialer, rechtvaardiger en meer activerend. Een hogere uitkering in een eerste fase van de werkloosheid kan hier deel van uitmaken.

Met de taxshift zorgden we er mee voor dat mensen meer netto overhielden op het einde van de maand. Deze taxshift werkt nog verder door de komende jaren. Bovendien wil CD&V de koopkracht verder versterken, onder meer met het verhogen van de forfaitaire aftrek van beroepskosten. Het is daarnaast van belang dat er een goed evenwicht is binnen de loonvorming tussen het 'gewone' loon en de extralegale voordelen. Het is niet de bedoeling om de financiering van de sociale zekerheid te ondermijnen door een verdere groei van looncomponenten met weinig of geen bijdragen. Dit zou op termijn de lasten op arbeid verhogen in plaats van verlagen.

CD&V pleit voor een vergroening van de bedrijfswagens. Tegen 2023 dienen alle nieuwe bedrijfswagens emissievrij te zijn. Het mobiliteitsbudget vervangt het systeem van de salariswagens. Hiermee respecteren we de verloning zoals deze bestaat maar kunnen mensen kiezen voor een meer gepaste en ecologische vervoerswijze.

Het is voor CD&V evident dat binnen het sociaal overleg op bedrijfsniveau de verschillende personeelsgroepen vertegenwoordigd worden en dat de regels worden gerespecteerd.

2. Erkenning van het NCK in het sociaal overleg

CD&V blijft veel belang hechten aan sociaal overleg en heeft geen plannen om in te grijpen in de structuren ervan. Het NCK heeft zijn plaats in het sociaal overleg op ondernemingsvlak.

3. Pensioenen

CD&V wil het verzekeringsprincipe in de eerste pensioenpijler versterken. Zo versterken we de band tussen de bijdragebetaling en het pensioenbedrag. We moeten erover waken dat de eerste pijler een juiste mix blijft tussen solidariteit en verzekering en een behoorlijk pensioenbedrag oplevert dat in relatie staat met de arbeidsloopbaan en het loon. Tussen de verschillende pensioenregelingen voor ambtenaren, werknemers en zelfstandigen streven we naar convergentie.

CD&V wil een sterk uitgebouwde collectieve tweede pensioenpijler en behoudt de derde pijler als onderdeel van de pensioenvorming.

Omwille van de rechtvaardigheid worden de parameters van de solidariteitsbijdrage herbekeken. Een volledige afschaffing is niet aan de orde.

1. Energiesector

CD&V houdt vast aan de wettelijk bepaalde kernuitstap. De kerncentrales moeten worden uitgefaseerd volgens het voorziene uitdoofscenario. Nieuw uitstel mag niet nóg eens gemotiveerd worden door een slechte voorbereiding of een gebrek aan alternatieven. Net daarom moet snel duidelijk gemaakt worden welke capaciteit wanneer nodig is en hoe deze op een kostenefficiënte manier verzekerd kan worden. Een nieuwe kerncentrale in België is nu niet aan de orde. Daarnaast blijven we onderzoek naar nieuwe generaties nucleaire technologie verdedigen. Deze centrales kunnen tegemoet komen aan de minpunten van de huidige generatie (beperkte flexibiliteit, langlevend afval, intrinsieke veiligheid, proliferatierisico). België is hier wereldspeler in en mag deze *knowhow* niet verliezen.

Voor wat betreft de energievoorziening is er nood aan een stabiel kader voor investeerders in hernieuwbare energie. Een tijdelijk, flexibel en technologieneutraal kader maakt daar deel van uit.

CD&V vindt het belangrijk dat we meer investeren in duurzame infrastructuur in ons land. Onder meer de elektrificatie van spoorinfrastructuur maakt hier ontegensprekelijk deel van uit. Daarnaast zorgen we ervoor dat het wegvervoer emissievrij wordt. Te beginnen met het openbaar vervoer, waar enkel nog bussen gekocht worden op alternatieve energie. Tegen 2023 zijn nieuwe bedrijfswagens emissievrij en hanteren we nul-emissie voor openbaar vervoer en taxi's in stadscentra als norm. In 2030 zijn alle nieuwe wagens, het volledige openbaar vervoer en alle taxi's emissievrij. Tegen 2050 is het volledige wagenpark emissievrij geworden. Voor zelfrijdende wagens hanteren we als principe dat zij vanaf introductie emissievrij zullen rondrijden.

2. Banksector

De arbeidsmarkt is volop in transitie omwille van verdere digitalisering en robotisering. De banksector is een van die sectoren waar dit leidt tot jobverlies. Het is belangrijk dat er proactief wordt ingezet op vorming, herscholing en transitie naar andere sectoren. Zo kan deze transitie gebeuren zonder dat het personeel het grootste slachtoffer wordt. CD&V denk hier onder meer aan een digitaal competentiepaspoort en een individueel leerrecht, maar ook aan samenwerkingen tussen sectoren in transitie. Zo kunnen sectoren met een grote nood aan werkrachten en sectoren waar een jobverlies verwacht wordt samenwerken om personeel te herscholen en transitie te laten maken naar nieuwe functies of naar nieuwe sectoren.

Op Europees niveau is CD&V er van overtuigd dat we verder moeten werken aan het sociaal Europa. De afgelopen legislatuur heeft commissaris Marianne Thyssen grote stappen vooruit kunnen zetten, onder meer met de nieuwe regels rond detachering. Zo is het principe van gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats gerealiseerd met de detacheringsrichtlijn. Het blijft uiteraard noodzakelijk om verder te werken aan eerlijke concurrentie en aan de strijd tegen sociale dumping met allerlei constructies van onderaanneming of postbusfirma's.

In Europa ligt een voorstel op tafel over **gemeenschappelijke Europese regels voor de vennootschapsbelasting**. CD&V ondersteunt dit volledig. We moeten naar één systeem met één set gemeenschappelijke Europese regels die bepalen hoe bedrijven hun belastbare winst (belastinggrondslag) berekenen. De verschillende belastingaftrekken worden dan geharmoniseerd. Gedaan dus met multinationals op zoek naar het fiscaal meest gunstige achterpoortje in de EU. Via de CCTB wordt de ontwijking van belastingen via belastingconstructies en winstverschuiving een stuk lastiger.

3. **Onderzoekssector**

Voor CD&V is het absoluut noodzakelijk om het investerings- en innovatiebudget in ons land op te trekken. Dit zowel door de private sector te stimuleren tot innovatie en investeringen, publiek-private samenwerking als door eigen overheidsinvesteringen, bijvoorbeeld in infrastructuur. CD&V kiest hier uitdrukkelijk voor duurzame investeringen.