



Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel

CNC-NCK - Lambermontlaan 171, b 4 - 1030 Brussel – België

Tel. (02) 420.43.34 - Fax (02) 420.46.04 - Rek nr 210-0683000-75

<http://www.nck-cnc.be> – e-mail : info@nck-cnc.be

NCK Persmededeling

Datum : 19 augustus 2010

Voor meer informatie :

DE NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL BETREURT HET GEBREK AAN RESPECT VOOR DE PENSIOENEN VAN DE KENNISWERKERS IN ONZE KENNISMAATSCHAPPIJ.

De welvaart in ons land is in niet geringe mate te danken aan de niet aflatende inzet van honderdduizenden kaderleden. Niettegenstaande ongeschoolde arbeid overal in de wereld goedkoper is dan in België, slagen deze mensen er in om de Belgische industrie dusdanig te organiseren dat we voldoende slim produceren om winst te maken, en onze welvaartsstaat te blijven ondersteunen.

We betreuren dan ook dat onze analyse van de recente pensioennota "Advies van het Raadgevend Comité voor de Pensioenen van de formateur van 8 juli 2010" aantoont dat op geen enkele manier aan de verzuchtingen van deze groep mensen wordt tegemoetgekomen.

Kaderleden in België betalen een groot gedeelte van de fiscale belastingen via het progressief en solidaire belastingstelsel. Tevens betalen ze, zoals alle werknemers, bijdragen berekend op hun ganse loon voor werkloosheidsuitkering en pensioenen. Ondanks hun bijdrage, die op het ganse loon wordt berekend, wordt hun uitkering ernstig geplafonneerd, zodat ze bij werkloosheid en pensioen zwaar moeten inleveren.

De combinatie van fiscale belastingen en sociale zekerheidsbijdragen maken ondertussen de Belgische Kaderleden tot de hoogst belaste werknemers ter wereld.

In ruil hiervoor slaagt de overheid er niet in hen te bieden wat in andere landen wél kan : na pensionering een behoorlijk vervangingsinkomen dat in verhouding staat tot hun bijdragen. Integendeel, na hun sociale bijdragen te hebben geïnd, met de zekerheid ze nooit evenredig te zullen terugbetalen, wordt door de overheid nu ook de tweede pensioenpijler, waar deze mensen een tweede maal een bijdrage in storten om na hun pensionering over een behoorlijk inkomen te blijven beschikken, met zwaardere belastingen bedreigd.

Tevens is er geen enkele tegemoetkoming voorzien voor de jaren die deze mensen besteden aan studie, waardoor diegenen die het meest bijdragen tot de pensioenkas, vaak nog minder trekken dan wie minder, maar over meerdere jaren gespreid, heeft bijgedragen.

De NCK vindt dit niet te verdedigen in een solidaire maatschappij, en formuleert daarom de volgende eisen naar het pensioensysteem toe :

Iedere werknemer moet de kans krijgen een netto pensioen te realiseren dat 80 % van zijn laatste loon bedraagt, door de combinatie van 1e, 2e en 3e pijler, daarom :

- Veralgemening van de 2e pensioenpijler en standaardisatie, zodat hij eenvoudig en voor iedereen begrijpbaar is. Verandering van werkgever (ook internationaal) mag geen probleem zijn. De 2de pijler dient voldoende aantrekkelijk te zijn zodat bedrijven hem invoeren zonder er toe verplicht te



Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel

zijn. Wanneer een bedrijf geen tweede pijler organiseert dient een werknemer de mogelijkheid te hebben in een sectoraal fonds in te stappen.

- Directe opname van het kapitaal op 65 moet mogelijk blijven, maar de huidige fiscale discriminatie tussen opname als kapitaal en omzetting in een rente en / of levensverzekering dient te worden weggewerkt, zodat het aantrekkelijker wordt te kiezen voor een rente. Duurzame en gezinsvriendelijke belegging van het pensioenkapitaal dienen aangemoedigd te worden, zoals bijvoorbeeld een fiscaal gunstige levensverzekering ten voordele van de erfgenamen of levenspartner.
- Bij het wettelijk pensioen moeten goede jaren de slechte jaren kunnen compenseren : wie gedurende zijn actieve loopbaan voldoende heeft bijgedragen dient een volledige eerste pijler pensioen te krijgen, ongeacht de spreiding van het inkomen over de beroepsjaren.
- Oudere werknemers, die hun pensioenbehoeftes en gezondheidstoestand beter kunnen inschatten, moeten de mogelijkheid krijgen extra-legale voordelen of conventionele opslagen te bestemmen voor hun tweede pijler, eerder dan onmiddellijke uitbetaling ervan, en dit onder de fiscale regels die gelden voor de tweede pijler.

Tevens wenst de NCK dat de derde pijler behouden blijft voor wie - als zelfstandige, migrant of thuisblijvende partner - niet de mogelijkheid heeft via een arbeidsrelatie een volledig pensioen op te bouwen. Wie een te laag pensioen heeft, valt immers terug op de Inkomensgarantie Ouderen van de OCMWs. Het kan niet dat diegenen die proberen te ontsnappen aan de noodzaak terug te moeten vallen op deze steun hierbij gehinderd worden, zodat meer en meer mensen in hulpbehoevendheid worden gedwongen.

Tevens verwerpt de NCK de huidige plannen om het vermogen te laten meespelen in de pensioenberekening : van iemand die als een zorgvuldige huisvader zijn vermogen goed beheerd heeft mag men wél vragen dat hij solidair is, maar men mag zijn gedrag niet bestraffen. Het is trouwens duidelijk dat men hiermee alleen de 'kleine' grote vermogens zal treffen, daar de echt grote vermogens al decennia ongreepbaar zijn voor de overheid.

www.nck-cnc.be

Volledige document onder www.nck-cnc.be > werkgroepen > pensioenen